



НОВ БЪЛГАРСКИ УНИВЕРСИТЕТ

Департамент „Администрация и управление“
Секция „Туризъм“

1618, София, ул. Монтевидео 21, офис 620, корпус 2, тел.: 028110620

СТ А Н О В И Щ Е

От: доц. д-р Ирена Кирилова Емилова

Относно: Публична защита на дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен **„доктор“** по професионално направление 3.7 „Администрация и управление“, научна специалност „Икономика и управление (индустрия)“

Автор на дисертационния труд: **Тамир Розентал**

Тема на дисертационния труд: **„Възприемането на социалния принос на големите компании от страна на обществото в Израел“**

Основание за представяне на становището: участие в състава на научното жури по защита на дисертационния труд съгласно заповед №1518/ 18.09.2023 г. на Ректора на Югозападен университет „Неофит Рилски“ .

I. Общо представяне на докторанта

Кандидатът за образователната и научна степен „доктор“ Тамир Розентал завършва бакалавърска степен на висше образование по електро-инженерство и електроника в Академичния технологичен институт „Холон“, част от университета на Тел Авив, Израел през 2001 г. Същият получава магистърска степен по „Бизнес администрация“ със специализация по маркетинг в Университета Бар-Илан през 2009 г. След 2001 г. Тамир Розентал работи едновременно в множество различни образователни институции на висшето и средно професионално образование в Израел.

От 06.06.2018 г. Тамир Розентал е докторант на самостоятелна подготовка на английски език в катедра „Мениджмънт и маркетинг“ на Стопанския факултет на ЮЗУ „Неофит Рилски“.

За участието си в процедурата по публична защита Тамир Розентал е представил: 1). Разработен дисертационен труд в обем 181 страници компютърно набран текст на английски език; 2). Три самостоятелни публикации на английски език; 3). Автореферат по дисертационния труд. В представените научните публикации и автореферат фактически са отразени проблемите, разглеждани в дисертационния труд, с акцент върху отделни, специфични научни търсения.

Дисертационният труд, представен от Тамир Розентал разглежда актуална за корпоративното управление в Израел проблематика. По отношение на структурата и съдържанието му, следва да се отбележи, че същият е структуриран в увод, четири глави, списък на използваната литература и две приложения. Заключение е дадено като отделен параграф в четвърта глава. Библиографската справка е респективно в обем 14 страници и включва 152 литературни източника на английски език и на иврит. Обемът на приложенията, общо 2 на брой, е 37 страници и включва анкетна карта публикувана в „Google Forms“, получените от нея резултати, обработени със статистическия софтуерен продукт SPSS ®.

Избраната от докторанта структура на дисертационния труд показва стремеж да се отговори на изискванията за композиционна цялостност и съразмерност на отделните му части. Като логическа рамка, възприетата структура осигурява необходимата обвързаност между компонентите на дисертационния труд и способства за постигането на цялостност и завършеност на проведеното изследване. Големият брой на библиографските източници, показва стремеж да се проучи максимален обем международни публикации (основно американски и европейски), имащи отношение към темата на дисертацията.

II. Оценка на научните и практическите резултати и приноси на дисертационния труд:

В представения от кандидата Тамир Розентал дисертационен труд на тема „Възприемането на социалния принос на големите компании от страна на обществото в Израел“ могат да се открият следните научни и научно-приложни приноси:

1). Осъществен е преглед на литературата, посветена на корпоративната социална отговорност и нейното възприятие в САЩ, Израел и България в сравнителен и критичен план.

2). Разкрити са различните нагласи и очакванията на населението в Израел пред корпоративната социална отговорност, прилагана от големите компании в разгледаните страни.

3). Осъществено е своеобразно „картографиране“ на възприятията на заинтересованите страни и техните очаквания по отношение на корпоративната социална отговорност на големите компании.

4). Дефинирано е влиянието на процеса на измерване нагласите върху прилагането на корпоративната социална отговорност.

Така представените приноси са дело на самостоятелни и целенасочени научни търсения, доразвиващи в теоретичен и практически аспект съществуващото научно познание в предметната област на дисертационния труд.

Резултатите от изследванията на докторанта са представени в 3 самостоятелни научни статии на английски език, публикувани през 2019, 2020 и 2023 г. в специализираното научно списание „Предприемачество“, издание на Стопанския факултет на ЮЗУ „Неофит Рилски“.

Авторефератът е съставен въз основа на изложението на дисертационния труд и отразява замисъла и структурата на изследването, както и получените резултати.

III. Въпроси, критични бележки и препоръки

По отношение на дисертационния труд могат да се отправят и някои **критични бележки**, които не намаляват качеството му на научна разработка, а преди всичко следва да се възприемат като препоръки за бъдещата изследователска работа на автора на дисертацията:

1. Обемът на дисертационния труд би могъл да се разшири в посока по-детайлно представяне на някои предходни израелски изследвания и концепции в сферата на корпоративната социална отговорност, както и проведеното самостоятелно изследване от докторанта през 2008 г.

2. Дисертационният труд щеше да спечели, ако предоставеното заключение в края на четвърта глава беше оформено в самостоятелна част.

3. Научните приноси, формулирани от докторанта са твърде сложни и обширни.

Поставените забележки и препоръки не намаляват достойнствата на рецензирания труд, а по-скоро са насочени към бъдещата изследователска работа на кандидата.

IV. Заключение

С оглед на гореизложеното заявявам категорично своята висока положителна оценка за представения дисертационен труд на тема „Възприемането на социалния принос на големите компании от страна на обществото в Израел”, с автор Тамир Розентал. Същият отговаря на изискванията на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), Правилника за прилагането му, както и Вътрешните правила на Югозападен университет „Неофит Рилски“, поради което предлагам на уважаемите членове на Научното жури да присъдят на Тамир Розентал образователната и научна степен „доктор” в ПН 3.7 „Администрация и управление“.

07.11.2023 г.

гр. София.

Рецензент:

/доц. д-р Ирена Емилова/

REVIEW OPINION

by **Associate Prof. Dr. Irena Kirilova Emilova,**

Associate Professor in the Administration and Management Department of the New Bulgarian University (NBU), in his capacity as a member of the scientific jury, according to Order No. 1518 / 18.09.2023 of the Rector of the Southwestern University "Neofit Rilski" under the procedure for public protection of

Tamir Rosenthal on:

"The Public's Perception of the Social Contribution of Large Companies in Israel"
for the awarding of the educational and scientific degree "doctor" in professional direction 3.7 "Administration and management", in the scientific specialty "Economics and management (industry)"

I. General presentation of the PhD student

PhD Candidate Tamir Rosenthal completed his first graduate degree as a Bachelor of Electrical and Electronics Engineering from the Holon Academic Institute of Technology, part of Tel Aviv University, Israel in 2001. He received his M.Sc. degree in Business Administration with a specialization in Marketing from Bar-Ilan University in 2009. Since 2001, Tamir Rosenthal has worked concurrently in a number of different educational institutions of higher and secondary vocational education in Israel.

From 06/06/2018 Tamir Rosenthal is a self-taught doctoral student in English at the Department of Management and Marketing at the Faculty of Economics of the Neofit Rilski State University .

For his participation in the public defense procedure, Tamir Rosenthal has submitted: 1.) A developed dissertation in the volume of 181 pages of computer typed text in English; 2.) Three independent publications in English; 3.) Abstract of the dissertation work. In the presented scientific publications and abstract, in fact, reflective problems are considered in the dissertation work, with an emphasis on separate, specific scientific searches.

The dissertation work, presented by Tamir Rosenthal, examines current issues for corporate governance in Israel. Regarding its structure and content, it should be noted that it is structured in an introduction, four chapters, a list of the literature used, and two appendices. The conclusion is given as a separate point in chapter four. The bibliographic reference is respectively 14 pages long and includes 152 literary sources in English and Hebrew. The

volume of applications, 2 in total, is 37 pages and includes a survey card published in "Google Forms", the results obtained from it, processed with the SPSS ® statistical software product.

The structure of the dissertation chosen by the doctoral student shows an effort to meet the requirements for compositional integrity and proportionality of its individual parts. As a logical framework, the adopted structure ensures the necessary connection between the components of the dissertation work and contributes to the achievement of completeness and completeness of the conducted research. The large total number of bibliographic sources indicates a desire to study as much of the leading international publications (mainly American and European) related to the topic of the dissertation as possible.

II. Evaluation of the scientific and practical results and contributions of the dissertation work:

In the thesis work presented by the candidate Tamir Rosenthal on the topic "The perception of the social contribution of large companies by the Israeli society", the following scientific and scientifically applied contributions can be highlighted:

1.) A review of the literature devoted to corporate social responsibility and its perception in the USA, Israel and Bulgaria was carried out in a comparative and critical sense.

2.) The different attitudes and expectations of the Israeli population towards the corporate social responsibility applied by the big mega companies in these countries are revealed.

3.) A kind of "mapping" of the perceptions of the stakeholders and their expectations regarding the corporate social responsibility of the mega-companies was carried out.

4.) Determining the impact of the attitude measurement process on the very implementation of corporate social responsibility.

The contributions thus presented are the result of independent and purposeful scientific research and further develop the existing scientific knowledge in the subject area of the dissertation work in a theoretical and practical aspect.

The results of the doctoral student's research are presented in 3 independent scientific articles in English, published in 2019, 2020 and 2023 in the specialized scientific journal "Entrepreneurship", published by the Faculty of Economics of the Neofit Rilski State University.

The abstract is composed on the basis of the presentation of the dissertation work and reflects the design and structure of the research and the results obtained.

III. Questions, criticisms and recommendations

Regarding the dissertation work, some **critical comments can be made**, which do not reduce its quality as a scientific development, but above all should be perceived as recommendations for the future research work of the author of the dissertation :

1. The volume of the dissertation work could be expanded in the direction of presenting in detail some previous Israeli studies and concepts in the field of corporate social responsibility, as well as the independent research conducted by the doctoral student in 2008.

2. The dissertation work would only be fragmented if the conclusion provided at the end of the fourth chapter was formed in an independent part of the dissertation work.

3. Scientific contributions are formulated too complexly and extensively by the doctoral student.

The remarks and recommendations do not reduce the quality of the dissertation work, but rather, as already stated, recommendations for his future research work .

IV. Conclusion

In view of the above, I declare my unequivocal high positive evaluation for the presented dissertation work on the topic "The public's perception of the social contribution of large companies in Israel" with author Tamir Rosenthal. The same meets the requirements of the Law on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria (LDASRB), the Regulations for its implementation, as well as the Internal Rules of the South-West University "Neofit Rilski", therefore I propose to the respected members of the Scientific Jury to award Tamir Rosenthal the educational and scientific degree "Doctor" in Professional direction 3.7 "Administration and management".

11/07/2023

Sofia, Bulgaria

Reviewer:

/Associate Prof. Dr. Irena Emilova/