

Югозападен университет „Неофит Рилски“

СТАНОВИЩЕ

на проф.д.ик.н. Юлия Маркова Дойчинова - член на научно жури в конкурс за заемане на академичната длъжност ПРОФЕСОР, обявен от ЮЗУ „Неофит Рилски“ в ДВ бр. 37 / 26.04.2024 г. по научната специалност

3.7. Администрация и управление (Икономика и управление (Конкурентоспособност, конкурентен анализ и човешки ресурси)), с

кандидат доц. д-р Райна Бойкова Димитрова

Относно: научната, научно-приложната и професионално-академичната дейност и продукция

I. Обобщени данни за научната продукция и дейността на кандидата

В конкурса за „професор“ кандидатът участва с 27 публикации в общ обем от 1004 страници, групирани по следния начин: монографии – 7 броя, в т.ч. 3 самостоятелни; студии – 5 броя, в т.ч. 3 самостоятелни; статии – 11 броя, в т.ч. 6 самостоятелни; доклади на научни конференции – 3 броя (2 бр. самостоятелни); учебници и учебни помагала 1 брой.

Научната продукция на кандидата набира 1522 точки и чувствително надвишава минималните национални изисквания по чл. 2б, ал. 2, 3 и 5 от ЗРАСРБ и Приложение към Чл.1а на ППЗРАСРБ.

Райна Димитрова участва в 4 международни, 1 национален и 8 университетски научно-изследователски проекта и е провела 2 мобилности в университети в Румъния.

Кандидатът е научен ръководител на 6 докторанти, в т.ч. трима успешно защитили. Тя е член на редакционните колегии на научни конференции и на 8 списания, в т.ч. и на 3 броя, издавани в чужбина.

Доц. д-р Димитрова е разработила 14 учебни програми, по които изнася лекции и води упражнения в ОКС Бакалавър и ОКС Магистър.

Активната си изследователска и преподавателска дейности, доц. Димитрова успешно съчетава с управленските си функции в качеството си на Декан на Стопанския факултет.

II. Оценка на научните и на практическите резултати и приноси на представената за участие в конкурса творческа продукция

Съдържащите се в продукцията приноси и резултати имат характера на обогатяване, доразвитие и адаптиране на научните знания и са обобщени като:

✓ Адаптиран и допълнен е подхода и е разработена методическа рамка на анализа и оценката на конкурентоспособността, на конкурентния потенциал и на външните фактори за конкурентоспособност на туризма и на туристическите предприятия. (1.1.; 1.2.; 2.1.; 2.2.).

✓ Доразвити и обогатени са подход и методическа рамка за извършване на конкурентен анализ на туристическия пазар, включваща система от индикатори и методи за определяне на стойностите на отделните индикатори. На основата на направения конкурентен анализ и оценка на туристическия пазар, на интензивността на конкуренцията и на конкурентните позиции на курортните комплекси в България са изведени тенденции, изводи и препоръки. Методическата рамка и алгоритъмът може да се прилагат от ръководителите на предприятия за реализиране на конкурентен и стратегически анализ и за разработване на адекватни конкурентни стратегии. (1.1.; 1.2.; 2.1.; 2.2.)

✓ Оценено е състоянието на туризма в страната и е сравнена с други страни в Европейския съюз и на глобално ниво. Установени са тенденциите в развитието му, сравнителните му предимства и предизвикателствата на ефективното развитие на сектора и неговата конкурентоспособност. Анализирани и оценени състоянието и развитието на курортните комплекси в България. (1.1.; 1.2.; 2.1.; 2.2.)

✓ Направен анализ и оценка на числеността, структурата и динамиката на населението като първостепенен фактор, определящ потенциала за трудов ресурс в селските райони на България. (1.4; 5.1.)

✓ Обобщени са теоретичните и практико-приложните постановки за мястото и значението на продължаващото професионално обучение, оценени са състоянието и тенденциите в развитието му и са идентифицирани актуалните проблеми и предизвикателства, пред които е изправено социалното партньорство по отношение на продължаващото професионално обучение. (1.3.; 2.3.; 2.4.; 2.5.; 4.2.; 4.6.; 4.7.)

✓ Обогатени са теоретичните и практически постановки за икономиката, организацията и управлението на предприятието. Направена е конкурентна оценка на фармацевтичния пазар в България и е изведена ролята на конкурентната стратегия като фактор за развитие на конкурентния потенциал.

✓ Анализирани и оценени са състоянието и развитието на социалните предприятия в България. (1.5.; 1.6.; 1,7; 3.1.; 3.2.; 4.5.; 4.11.; 5.2.; 5.3)

✓ Установени са характеристиките и тенденциите на пазара на труда в сектора на информационните технологии в България и са предложени конкретни препоръки и възможностите за развитие. Разработени са компетентностни профили на заетите в сектора на информационните и комуникационни технологии и компетентностни модели за управление на човешките ресурси. (2.3.; 4.1.:4.8.; 4.9.; 4.10.)

✓ Оценени са стойността и разходите за здравеопазване и качеството на здравните услуги в България. Направен сравнителен анализ на равнището и динамиката на качеството на здравните услуги в България и обхванатите от European Health Consumer Index държави. (4.3.; 4.4.)

Научната продукция на кандидата е цитирана повече от 135 пъти (в т.ч. 38 пъти в чужбина), което доказва високата оценка на постигнатите в нея резултати.

III. Препоръки

Препоръчвам на кандидата да продължи активната си

изследователска и преподавателска дейност и да публикува резултатите си в авторитетни издания, реферирани и индексирани в световни бази за научна информация.

IV. Заключение

Въз основа на направения анализ на педагогическата, научната и научно-приложната дейност на кандидатката считам, че доц. д-р Райна Бойкова Димитрова отговаря на изискванията на ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и Правилника на Югозападния университет за неговото приложение. Тя е изграден изследовател и преподавател в областта на администрацията и управлението по проблемите на конкурентоспособността и човешките ресурси. За участие в конкурса представя значителен брой научни публикации, издадени в авторитетни научни издания, които съдържат резултати с характера на научни приноси в актуални научни области. Всичко това ми дава основание да оценя **ПОЛОЖИТЕЛНО** цялостната дейност на кандидата.

Позволявам си да предложа на почитаемото Научно жури да гласува положително, а Факултетният съвет на Стопанския факултет при Югозападния университет – Благоевград да избере доц. д-р Райна Бойкова Димитрова за „професор” по научната специалност **3.7. Администрация и управление (Икономика и управление (Конкурентоспособност, конкурентен анализ и човешки ресурси))**.

Дата:31.07.2024г.

Член на журито:

(проф.д.ик.н. Юлия Дойчинова)

Southwest University "Neofit Rilski"**OPINION**

of **Prof. D.Sc. Julia Markova Doitchinova** - member of the scientific jury in the competition for the academic position of PROFESSOR, announced by the Southwest University „Neophyt Rilski“ in State Gazette no. 37 / 26.04.2024 on the scientific specialty 3.7. Administration and Management (Economics and Management (Competitiveness, Competitive Analysis and Human Resources)),
with **Candidate Associate Professor Dr. Rayna Boykova Dimitrova**

Regarding: the scientific, scientific-applied and professional-academic activity
and production

I. Summary data on the candidate's scientific output and activity

In the competition for "professor", the candidate participated with 27 publications in a total volume of 1004 pages, grouped as follows: monographs - 7 issues, incl. 3 independent; studios – 5 pieces, incl. 3 independent; articles - 11 issues, including 6 independent; reports at scientific conferences – 3 issues (2 independent issues); textbooks and study aids 1 item.

The candidate's scientific output scores 1522 points and significantly exceeds the minimum national requirements under Art. 2b, para. 2, 3 and 5 of the RRSP and Annex to Article 1a of the RRSP.

Rayna Dimitrova participated in 4 international, 1 national and 8 university research projects and has conducted 2 mobilities in universities in Romania.

The candidate is the supervisor of 6 doctoral students, including three successfully defended. She is a member of the editorial boards of scientific conferences and 8 journals, including and 3 issues issued abroad.

Assoc. Prof. Dr. Dimitrova has developed 14 study programs, on which she gives lectures and conducts exercises in OKS Bachelor and OKS Master.

Prof. Dimitrova successfully combines her active research and teaching activities with her management functions as Dean of the Faculty of Economics.

II. Evaluation of the scientific and practical results and contributions of the creative production submitted for participation in the competition

The contributions and results contained in the production have the character of enrichment, further development and adaptation of scientific knowledge and are summarized as:

- The approach was adapted and supplemented and a methodological framework was developed for the analysis and assessment of competitiveness, competitive potential and external factors for the competitiveness of tourism and tourist enterprises. (1.1.; 1.2.; 2.1.; 2.2.).
- An approach and methodological framework for performing a competitive analysis of the tourist market, including a system of indicators and methods for determining the values of individual indicators, have been further developed and enriched. Based on the competitive analysis and assessment of the tourist market, the intensity of the competition and the competitive positions of the resort complexes in Bulgaria, trends, conclusions and recommendations are drawn. The methodological framework and the algorithm can be applied by the managers of enterprises to realize a competitive and strategic analysis and to develop adequate competitive strategies. (1.1.; 1.2.; 2.1.; 2.2.)
- The state of tourism in the country was assessed and compared with other countries in the European Union and at the global level. The trends in its development, its comparative advantages and the challenges of the effective development of the sector and its competitiveness have been established. Analyzed and evaluated the state and development of the resort complexes in Bulgaria. (1.1.; 1.2.; 2.1.; 2.2.)
- An analysis and evaluation of the number, structure and dynamics of the population as a primary factor determining the potential for labor resources in the rural areas of Bulgaria.

- The theoretical and practical-applied statements about the place and importance of continuing professional training are summarized, the state and trends in its development are assessed and the current problems and challenges faced by the social partnership in relation to continuing professional training are identified. (1.3.; 2.3.; 2.4.; 2.5.; 4.2.; 4.6.; 4.7.)
- The theoretical and practical statements about the economy, organization and management of the enterprise have been enriched. A competitive assessment of the pharmaceutical market in Bulgaria was made and the role of the competitive strategy as a factor for the development of the competitive potential was brought out.
- The state and development of social enterprises in Bulgaria have been analyzed and evaluated. (1.5.; 1.6.; 1,7; 3.1.; 3.2.; 4.5.; 4.11.; 5.2.; 5.3)
- The characteristics and trends of the labor market in the information technology sector in Bulgaria have been established and specific recommendations and opportunities for development have been proposed. Competence profiles of those employed in the information and communication technology sector and competency models for human resource management have been developed. (2.3.; 4.1.:4.8.; 4.9.; 4.10.)
- The value and costs of healthcare and the quality of healthcare services in Bulgaria have been assessed. A comparative analysis was made of the level and dynamics of the quality of health services in Bulgaria and the countries covered by the European Health Consumer Index. (4.3.; 4.4.)

The candidate's scientific output has been cited more than 135 times (including 38 times abroad), which proves the high evaluation of the results achieved in it.

III. Recommendations

I recommend the candidate to continue his active research and teaching activities and to publish his results in authoritative publications, referenced and indexed in global databases of scientific information.

IV. Conclusion

Based on the analysis of the candidate's pedagogical, scientific and scientific-applied activities, I believe that Assoc. Prof. Dr. Rayna Boykova Dimitrova meets the requirements of the LRASRB, PPZRASRB and the Rules of the Southwestern University for its application. She is an established researcher and teacher in the field of administration and management on the issues of competitiveness and human resources. To participate in the competition, submit a significant number of scientific publications, published in authoritative scientific publications, which contain results of the nature of scientific contributions in current scientific fields. All this gives me reason to positively evaluate the overall activity of the candidate. I take the liberty of proposing to the honorable Scientific Jury to vote positively, and the Faculty Council of the Faculty of Economics at Southwestern University - Blagoevgrad to elect Assoc. Prof. Dr. Rayna Boykova Dimitrova as a "professor" in the scientific specialty 3.7. Administration and Management (Economics and Management (Competitiveness, Competitive Analysis and Human Resources)).

Date: 31.07.2024

Jury member:
(Prof. Doctor of Science, Julia Doitchinova)