



ЮГОЗАПАДЕН УНИВЕРСИТЕТ „НЕОФИТ РИЛСКИ“ БЛАГОЕВГРАД

СТАНОВИЩЕ¹

от доц. д-р **Миглена Ангелова**, УНСС, катедра „Управление“
(професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна
специалност „Социално управление“)

Основание за представяне на становището: участие в състава на научното жури по защита на дисертационния труд съгласно Заповед № 2913/11.12.2024 на Ректора на ЮЗУ проф. д-р Николай Марин.

Автор на дисертационния труд: *Линдита Ценай*
Тема на дисертационния труд: *Тема: „Мотивацията на човешките ресурси като фактор за развитие на предприятието“*

I. Информация за дисертанта

Дисертантът Линдита Ценай е редовен докторант по докторска програма „Икономика и управление (индустрия)“ към катедра „Мениджмънт и маркетинг“ при Стопански факултет на ЮЗУ. Докторантът има магистърска степен от Елбасанския „Александър Джувани“ в Република Албания, както и бакалавърска степен по „Финансово счетоводство“ от същия университет.

Професионалният опит на докторанта е основно свързан с банковия сектор в Интеза Санпаоло Банк Албания, където е заемала различни длъжности – от касиер до ръководител на клон. Към момента докторантът е координатор в същата банка. Това професионално развитие предоставя възможност на добре развити аналитични умения на докторанта, необходими при подготовката на качествена научна продукция.

¹ Забележка: Обемът на становището да не надвишава 2-3 страници за един кандидат, с размер на шрифта - 14, шрифт –Times New Roman , междуредие 1,5. Изготвят се становища за всички кандидати по азбучен ред.

II. Обща характеристика на представения дисертационен труд

Разработеният дисертационен труд е в общ обем от 284 стандартни страници, като в структурно отношение е разделен на увод, три глави, заключение, използвана литература и приложения. Основната част на текста е в обем от 176 страници, като следват библиографската справка и приложенията. Реферативната справка обхваща общо 202 цитирани източника, като чуждестранните са 98, на български език са 92, както и 12 интернет източника. В основния текст на разработката са включени общо 35 таблици и 57 фигури.

Темата на дисертационния труд е актуална, имайки предвид факта, че мотивацията на човешките ресурси винаги е на дневен ред, когато се цели да се постигнат по-добри резултати в дългосрочен план за дадена организация. Същевременно въздействието на различните мотивационни фактори влияят по различен начин на работещите в дадена организация, в зависимост от техните индивидуални нужди, което само по себе си поставя мотивацията като винаги актуална тема. Основна цел на изследването е добре формулирана – да се направи сравнителен анализ на мотивационната политика на МСП в България и Албания и да се предложат възможности за нейното подобряване.

Докторантът подходящо е дефинирал обекта и предмета на дисертационния труд, а именно: обектът на изследване е мотивационната политика на малките и средните предприятия в България и Албания, а предметът са възможностите за подобряване на мотивационната политика на малките и средните предприятия в България и Албания.

III. Оценка на получените научни и научно-приложни резултати

Дисертационният труд е цялостен, логически последователен и добре структуриран научен продукт. В него се ясно се откроява анализът на мотивационната политика при управлението на човешките МСП в България и Албания, както и идентифицираните проблеми и възможни решения за тяхното ефективно управление. В тази връзка считам, че в него се съдържат претендираните приноси, като за мен те са научно-приложни и приложни и се отнасят до принос при обогатяване на съществуващи знания за управлението на човешките ресурси при прилагане на мотивационна политика.

IV. Оценка на публикациите по дисертацията

Дисертантът представя общо 5 публикации, които са публикувани в значими научни издания. Една от тях е в съавторство с научния

ръководител, а останалите са самостоятелни. Две публикации са на английски език, което дава възможност за по-голяма видимост и запознаване на чуждестранни изследователи с научните резултати на автора. Всички публикации представят различни аспекти от дисертационния труд. В този смисъл са удовлетворени изцяло наукометричните изисквания по отношение на публикационната дейност на дисертанта.

V. Оценка на автореферата

Авторефератът изцяло съответства в структурно и съдържателно отношение на дисертацията. Спазени са изискванията по оформление и са включени всички необходими атрибути. Посредством запознаване с автореферата може да се придобие еднозначна представа за дисертационния труд и за неговите достойнства.

VI. Критични бележки и препоръки

Нямам съществени критични бележки към дисертационния труд. Той отговаря напълно в съдържателно и стилистично отношение на изискванията за придобиване на ОНС „доктор”. Добро впечатление прави задълбоченият сравнителен анализ за начините на мотивация в Албания и България.

VII. Заключение

Предложеният дисертационен труд от докторант Линдита Ценай на тема „Мотивацията на човешките ресурси като фактор за развитие на предприятието“ е в съответствие с изискванията за придобиване на образователната и научната степен “Доктор” на ЗРАСРБ, както и на Правилника за неговото приложение. Дисертационният труд е цялостна логически завършена и структурирана разработка с оригинални, актуални и значими научно-приложни и приложни постижения.

Налице са необходимите основания да декларирам своята положителна оценка и предлагам на уважаемото научно жури да присъди образователната и научна степен “ДОКТОР” по научна специалност “Икономика и управление” (Индустрия) на докторант Линдита Ценай.

Дата: 19.01.2025 г.

Член на журито:

доц. д-р М. Ангелова



ЮГОЗАПАДЕН УНИВЕРСИТЕТ ·НЕОФИТ РИЛСКИ· БЛАГОЕВГРАД

OPINION

By **Assoc. Prof. Dr. Miglena Angelova**, UNWE, Department Management
(professional direction 3.7. Administration and management, scientific
specialty "Social Management")

Grounds for presenting the opinion: participation in the composition of the scientific jury for the defense of the dissertation according to Order No. 2913/11.12.2024 of the Rector of the South-West University "Neofit Rilski"

Author of the dissertation: *Lindita Cenaj*
Dissertation topic: *Human Resource Motivation as a Factor
for Enterprise Development*

I. Information for the doctoral candidate

The doctoral candidate Lindita Cenaj is a full-time PhD student in the doctoral program "Economics and Management (Industry)" at the Department of "Management and Marketing" of the Faculty of Economics at South-West University Neofit Rilski. The candidate holds a Master's degree from the "Alexander Xhuvani" University in Elbasan, Albania, as well as a Bachelor's degree in "Financial Accounting" from the same institution.

The doctoral candidate's professional experience is primarily related to the banking sector at Intesa Sanpaolo Bank Albania, where she has held various positions, ranging from cashier to branch manager. Currently, the candidate serves as a coordinator at the same bank. This professional development provides the doctoral candidate with well-developed analytical skills, which are essential for preparing high-quality scientific work.

II. General characteristics of the presented dissertation work

The developed dissertation is a total of 284 standard pages, and structurally it is divided into an introduction, three chapters, a conclusion, references, and appendices. The main body of the text comprises 176 pages, followed by the bibliography and appendices. The reference list includes a total of 202 cited sources, of which 98 are foreign, 92 are in Bulgarian, and there are 12 internet sources. The main text of the dissertation includes a total of 35 tables and 57 figures.

The topic of the dissertation is highly relevant, considering the fact that human resource motivation is always a priority when the goal is to achieve better long-term results for an organization. Moreover, the impact of various motivational factors affects employees in different ways, depending on their individual needs, which makes motivation a constantly pertinent issue. The main objective of the research is clearly formulated: to conduct a comparative analysis of the motivational policies of SMEs in Bulgaria and Albania and to propose opportunities for their improvement.

The doctoral candidate has appropriately defined the object and subject of the dissertation: the object of the study is the motivational policy of small and medium-sized enterprises (SMEs) in Bulgaria and Albania, while the subject is the opportunities for improving the motivational policies of SMEs in both countries.

III. Evaluation of the obtained scientific and scientific-applied results

The dissertation is a comprehensive, logically coherent, and well-structured scientific work. It clearly presents an analysis of the motivational policy in the management of human resources in SMEs in Bulgaria and Albania, as well as the identified problems and possible solutions for their effective management. In this regard, I believe that it contains the claimed contributions, which, in my view, are both scientifically applied and applied. These contributions pertain to the enrichment of existing knowledge in human resource management through the application of motivational policies.

IV. Evaluation of publications under the dissertation

The doctoral candidate presents a total of five publications, which have been published in significant scientific journals. One of these is co-authored with the scientific supervisor, while the others are made only by the PHD student. Two publications are in English, which enhances visibility and allows foreign researchers to become acquainted with the author's scientific results. All the publications cover different aspects of the dissertation. In this regard, the

scientometric requirements regarding the candidate's publication activity are fully met.

V. Evaluation of author's abstract

The abstract fully corresponds in terms of structure and content to the reviewed dissertation. Layout requirements are met and all required attributes are included. By familiarizing with the abstract, everyone can get a clear idea of the dissertation work and its merits.

VI. Critical notes and recommendations

I have no substantial critical remarks regarding the dissertation. It fully meets the content and stylistic requirements for obtaining the academic degree of Doctor. A positive impression is made by the in-depth comparative analysis of motivational methods in Albania and Bulgaria.

VII. Conclusion

The proposed dissertation work by PhD student Lindita Cenaj on the topic of "Human Resource Motivation as a Factor for Enterprise Development " is fully in accordance with the requirements for obtaining the educational and scientific degree "Doctor" according the Bulgarian legislation. The dissertation work is a complete logical and well-structured work with original, current and significant scientific-applied achievements.

There are the necessary grounds to declare my positive assessment and I propose to the respected scientific jury to award the educational and scientific degree "DOCTOR" in the scientific specialty "Economics and Management" (Industry) to doctoral student Lindita Cenaj.

Date: 19.02.2024 г.

Member of the scientific jury:

Assoc. Prof. M. Angelova