

РЕЦЕНЗИЯ

На дисертационен труд за присъждане на образователната и научна степен „Доктор“ в област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, научна специалност „Икономика и управление“ в професионално направление 3.7.

Администрация и управление,

научна специалност „Икономика и управление“ (индустрия)

Автор на дисертационния труд: Константинос Атанасиос Гулас

Редовен докторант към катедра „Бизнес мениджмънт и маркетинг“,

Стопански факултет, Югозападен университет „Неофит Рилски“

Тема на дисертационния труд

„ЛИДЕРСКИ СТИЛОВЕ И ТЯХНОТО ПРИЛОЖЕНИЕ В ГРЪЦКАТА ИНДУСТРИЯ“

Рецензент: проф. д-р Иван Петров Палигоров

професионално направление 3.7. Администрация и управление,

област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, научна

специалност „Икономика и управление“, ЛТУ, София

Рецензията е изготвена на основание на решение на научното жури, определено със заповед № 344/12.02.2025 г. на Ректора на Югозападен университет „Неофит Рилски“, Благоевград. Рецензията е изготвена в съответствие с изискванията на чл.12 от Закона за развитие на АСРБ, на чл. 27 на Правилника за прилагане на ЗРАСРБ, както и на изискванията на Вътрешните правила за развитие на академичния състав на ЮЗУ. Оценките по основните въпроси от изискванията се основават на задълбочен прочит на представения дисертационен труд, както и на останалите документи на дисертанта.

1. Кратки биографични данни за докторанта

Константинос Гулас завършва бакалавър по Икономика в Училището по икономика на Аристотеловия университет в Солун през 2005 г. През 2006 г. завършва Магистратура по Финанси в **Herriot -Watt University of Edinburgh в Училището по Счетоводство и финанси (School of Accounting and Finance)**. От 2020 г. е редовен докторант в ЮЗУ.

Започва кариерата си като счетоводител през 2005 г. До 2010 г. е асистент счетоводител в различни компании. От 2010 г. е собственик на счетоводна компания.

През периода 2010 - 2012 г. завършва няколко курса и специализации в областта на корпоративното счетоводство и финансовото управление.

2. Обща характеристика на дисертационния труд

Дисертационният труд е с обем от 204 стандартни страници текст, с 20 графики, 9 таблици с данни и 11 фигури в текста, 175 източника с използвана литература и 54 страници с приложения, обособени в 4 подраздела. Съдържанието е структурирано във въведение, изложение в три глави и заключение.

3. Актуалност и значимост на темата

Актуалността и значимостта на темата за лидерските стилове и умения и тяхното приложение в управлението на компаниите е безспорна и докторантът и неговия научен ръководител заслужават адмирации. Проучванията в тази област в Гърция са характеризирани като недостатъчни, а те биха могли да допринесат за усъвършенстване на знанията и обогатяване на опита на гръцките мениджъри за постигане на ефективно лидерство. Това би могло да се постигне чрез ефективна организационна култура, задоволителни условия на труд, вдъхновение и мотивация на техните висши служители

и като общ резултат за дългосрочен просперитет на фирмата. В този смисъл изследването на стиловете на мениджмънт и лидерство, които гръцките индустриализирани фирми са възприели би било много полезно. Особено, ако се обобщат определящите фактори, които влияят на мениджърите на фирмите да изберат определен стил, предоставяйки им подход за емпиричен анализ на стиловете на лидерство, приложени в представителна извадка от фирми, които се развиват в различни сектори на икономиката, което би подпомогнало избора на най-добрия стил на лидерство.

4. Цел, задачи, теоретични основи

Приемам целта и задачите на дисертационния труд за правилно формулирани, макар целта по смисъл да обединява няколко от задачите на работата.

Обектът и предметът на изследването са формулирани коректно. Изследователската теза е ясна, но би могло да има някои претенции по формулировката.

Теоретичните основи на изследването включват анализ на лидерските стилове, вкл. лидерството и концепциите за лидерски стилове, подходите за изучаване на лидерските стилове, лидерските концепции и характеристики; изследване на връзката между лидерство и удовлетворение от работата; емпирично проучване на лидерските стилове в гръцката индустрия включващо: разработване на методическата рамка на изследването; набиране на емпиричната информация; прилагане на качествен метод за анализ на набраната емпирична информация; прилагане на метода на съдържателния анализ на информацията; разработване на въпросник за провеждане на проучването; анализ и оценка на набраната емпирична информация; идентифициране на характеристиките на лидера. Представена е рамката за „идеалните“ стилове на управление и лидерство в гръцката индустрия, която е основана на опита във фирми като член на финансовия отдел и по-късно като съветник във фирмите, с които е свързан.

5. Изходна информация и методи на изследване

За решаване на поставените задачи и за постигане на целта на изследването са използвани 175 източника само на английски език. Направен е задълбочен анализ на лидерските стилове, вкл. лидерството и концепциите за лидерски стилове, подходите за изучаване на лидерските стилове, лидерските концепции и характеристики. Изследвана е връзката между лидерство и удовлетворение от работата. Направено е собствено емпирично проучване на лидерските стилове в гръцката индустрия включващо: разработване на методическата рамка на изследването; набиране на емпиричната информация; прилагане на качествен метод за анализ на набраната емпирична информация; прилагане на метода на съдържателния анализ на информацията; разработване на въпросник за провеждане на проучването; анализ и оценка на набраната емпирична информация; идентифициране на характеристиките на лидера. Представена е авторска рамка за „идеалните“ стилове на управление и лидерство в гръцката индустрия, която е основана на личния опит на автора като член на финансовия отдел в различни фирми и по-късно като съветник във фирмите, с които е свързан.

Изследването отразява приложението на диалектическия и системния подходи. Конкретните изследователски методи са: системен и сравнителен анализ, анкетен метод, SWOT анализ, графичен метод и др. За набиране, обработка и представяне на информацията от анкетното проучване са използвани конвенционални приложения.

6. Същност на дисертационния труд. Анализи и резултати.

Обобщена е дефиниция на тип лидерски профил, който може да се справи с кризи или неблагоприятни условия и да води бизнеса успешно. Изследвани са индивидуалните характеристики и стилове в лидерството и в програмите за развитие на лидерство, свързани с готовността на възприятието на лидера като цяло по отношение на криза и по-специално по отношение на финансова криза. Подробно са изследвани резултати от различни проучвания, свързани с тематиката, но се установява, че нито едно не комбинира посочените въпроси, а и не включва информация за лидерски умения в програми за развитие изобщо. Не е открито такова изследване и за гръцките индустриални предприятия конкретно. Това определя и целта на изследването да покрие тези дефицити в изследванията, не само в комбинацията от горните параметри, но и с фокус върху гръцката индустрия.

Проучени са три основни критерия по отношение на лидерството, което гръцките мениджъри избират да приемат:

1. Ролята и стилът на поведение на изпълнителния директор във връзка със статуса на собственост,
2. Ролята и стилът на поведение на всички висши и средни мениджъри, като производствения мениджър, финансовия мениджър и мениджъра продажби,
3. Организационната култура, която лидерът възприема за себе си и своите подчинени.

По-конкретно са изследвани развиващите се връзки между тези критерии и начина, по който те влияят върху резултатите на компанията. Това ще подпомогне читателите да разберат рамката на стила на лидерство, който мениджърите трябва да възприемат.

Отправната точка за изследване на моделите на управление в гръцката индустрия е подходът на конкуриращи се ценности за организационна ефективност (Quinn, 1981; Quinn & Rohrbaugh, 1983), като се признава съвместното съществуване на противоречиви ценности в бизнеса. По отношение на методологията на изследването е проведено качествено проучване, с интервютата по полу-структуриран въпросник.

По-конкретно са изследвани развиващите се връзки между горните критерии и начина, по който те влияят върху резултатите на фирмата, като са използвани три основни преобладаващи фактора:

1. Въздействието на стила на управление, който мениджърите възприемат,
2. Средата, в която се развиват фирмите,
3. Бизнес стратегията, прилагана от фирмите.

Това определя и важноста на изследването в попълването на дефицити в областта на лидерството, тъй като то допринася за повишаване на знанията и опита на гръцките мениджъри за постигане на ефективно лидерство, с помощта на ефективна организационна култура, задоволителни условия на труд, вдъхновение и мотивация на техните висши служители и като общ резултат за дългосрочен просперитет на компанията.

7. Приноси в дисертационния труд

По-важните приноси в работата може да се отнесат към анализиране и обобщаване на натрупания опит в областта на лидерството, изясняване и уточняване на понятииния апарат, добавяне на нови научни факти и резултати, като си позволявам да ги преформулирам и разделя в две групи:

- Научно-приложни:

- ✓ Изследвани, систематизирани и обобщени са теоретични виждания и постановки за същността и характеристиките на управлението и лидерските стилове и тяхното значение за успеха и просперитета на индустриалните предприятия в Гърция.
- ✓ Представени са концепции и характеристики на лидера, отразяващи най-съвременните достижения на теоретичната мисъл. Установена е типология на лидерските стилове и са изведени особености на развитието на лидера.
- ✓ Разработена е адаптирана и допълнена методическа рамка на анализ, която включва парадигмата, философията и дизайна на изследването, типа на необходимите емпирични данни и процедурата за тяхното набиране, средствата и методите за анализ на данните.
- Приложни:
 - ✓ Разработената методическа рамка е апробирана в изследването и е направен обстоен анализ на управлението и лидерските стилове в индустриалния сектор в Гърция. Получени са резултати, на основата на които са формулирани изводи и препоръки за практиката;
 - ✓ Направен е обстоен преглед на състоянието и развитието на индустриалния сектор в Гърция. Изведени са структурни и количествени характеристики на сектора. Установени са доминиращите лидерски стилове в организациите от индустриалния и публичния сектор в Гърция. Идентифицирани са основни проблеми свързани със състоянието на гръцката индустрия.

Формулирани са някои констатации, които подчертават необходимостта от справяне със системните предизвикателства на гръцката индустрия. Бюрократичната неефективност при достъпа до финансиране и регулаторните пречки възпрепятстващи потенциала на индустрията за растеж. За справянето с тези предизвикателства трябва да се разчита на ефективно лидерство, които имат склонност да защитават промени в политиката, да подобряват ефективността и да насърчават иновациите.

Това потвърждава извода, че гръцките индустриални фирми трябва спешно да възприемат съвременни стилове на лидерство, които се фокусират върху сътрудничеството, иновациите и адаптивността. Т.е. гръцката индустрия трябва да се научи да се променя, като ефективното лидерство е ключ към устойчив растеж и трансформация, свързана с развитието.

Може да се твърди убедено, че посочените приноси са новост за управлението на бизнеса и на предприятията от индустрията на Гърция.

8. Оценка на публикациите свързани с дисертационния труд

Резултати от изследването са представени в 3 самостоятелни публикации, публикувани през 2022 г., които представят резултати от дисертационния труд. Публикациите са на английски език и са достъпни в интернет. Една е публикувана в сборник с научни доклади.

9. Съответствие на автореферата с дисертационния труд

Авторефератът отговаря на изискванията и отразява коректно резултатите от дисертационния труд.

10. Въпроси, бележки и препоръки

Следва да се отбележи, че поради своята актуалност дисертационната работа би предизвикала сериозен интерес не само в Гърция и препоръчвам нейното публикуване. Вероятно ще отговори на нарастващ интерес и дискусии в тази област, особено с

анализите на някои резултати. Позволявам си да отправя бележка, свързана с по-голяма прецизност при оформлението и текста на работата и на автореферата. От съдържателна гледна точка - следва да се прецизира и открои позицията на автора и на неговия принос в разработването на тематиката, особено по отношение на някои дефиниции и обобщения, които са цитирани директно, но биха били по-подходящи за учебник. Някои твърдения, за автора вероятно са ясни и еднозначни, но са формулирани доста декларативно и без достатъчно аргументи.

Поставените бележки и въпроси не намаляват качествата на дисертационната работа, а биха предоставили възможност на дисертанта да защити още по-убедително своите резултати, както и да му послужат като препоръка в бъдещата му работа.

Позволявам си да препоръчам изследването да се оформи като монография и да бъде издадено поради интересното обобщение на въпросите на лидерството в управлението на бизнеса от различните школи, не само в Европа, но и поради необходимостта да се запознае по-широк кръг от читатели и заинтересовани в областта на лидерството и неговата роля в управлението на бизнеса.

Заключение

Убедено считам, че темата на дисертационния труд е актуална, а съдържанието на разработката е оригинално от научна гледна точка. Дисертационният труд има ясно формулиран проблем, разработен е научно-методичен апарат за решаване на този проблем, проведено е експериментално изследване, по резултатите от което са направени изводи и препоръки, които представляват безспорни научно-приложни и приложни приноси. Оценявам добрата подготвеност и осведоменост на докторанта в областта на лидерството и за управлението на бизнеса и на предприятията от индустрията на Гърция. В този смисъл считам, че научното направление на разработката е в областта на научната специалност Икономика и управление. Дисертационният труд отговаря на изискванията на чл. 12 от Закона за развитие на АСРБ, на чл. 27 на Правилника за прилагане на ЗРАСРБ, на изискванията на Вътрешните правила за развитие на академичния състав на ЮЗУ и на Критериите и показатели за придобиване на образователната и научна степен ДОКТОР в ЮЗУ, Благоевград.

На основата на изложеното до тук с пълна убеденост предлагам на уважаемите членове на научното жури **да подкрепят вземането на решение за присъждане на образователната и научна степен "доктор" в област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, научна специалност „Икономика и управление“ в професионално направление 3.7. Администрация и управление, по научна специалност „Икономика и управление“(индустрия) на Константинос Атанасиос Гулас, редовен докторант към катедра „Бизнес мениджмънт и маркетинг“, Стопански факултет, Югозападен университет“Неофит Рилски“.**

София, 06.03.2025 г.

Рецензент:

проф. д-р Иван Палигоров

REVIEW

Of a dissertation for the award of the educational and scientific degree

"Doctor" in the field of higher education 3. Social, economic and legal sciences, scientific specialty "Economics and Management" in the professional field 3.7. Administration and Management,

studied specialty "Economics and Management" (Industry)

Author of the dissertation: Konstantinos Athanasios Goulas

Full-time doctoral student at the Department of "Business Management and Marketing", Faculty of Economics, Southwestern University "Neofit Rilski"

Topic of the dissertation

"LEADERSHIP STYLES AND THEIR APPLICATION IN THE GREEK INDUSTRY"

Reviewer: Prof. Dr. Ivan Petrov Paligorov

Professional field 3.7. Administration and Management,
field of higher education 3. Social, economic and legal sciences, scientific specialty
"Economics and Management", LTU, Sofia

The review was prepared on the basis of a decision of the scientific jury, determined by order No. 344/12.02.2025 of the Rector of Southwestern University "Neofit Rilski", Blagoevgrad. The review was prepared in accordance with the requirements of Art. 12 of the Act on the Development of the Bulgarian Academy of Sciences and Arts, Art. 27 of the Regulations for the Implementation of the Act on the Development of the Bulgarian Academy of Sciences and Arts, as well as the requirements of the Internal Rules for the Development of the Academic Staff of the South-West University. The assessments on the main questions of the requirements are based on a thorough reading of the submitted dissertation work, as well as the other documents of the dissertation candidate.

1. Brief biographical data about the doctoral student

Konstantinos Goulas graduated with a Bachelor's degree in Economics from the School of Economics of the Aristotle University of Thessaloniki in 2005. In 2006, he graduated with a Master's degree in Finance from the Herriot -Watt University of Edinburgh in the School of Accounting and Finance. Since 2020, he has been a full-time doctoral student at the South-West University.

He began his career as an accountant in 2005. Until 2010, he was an assistant accountant in various companies. Since 2010, he has been the owner of an accounting company.

During the period 2010 - 2012, he completed several courses and specializations in the field of corporate accounting and financial management.

2. General characteristics of the dissertation work

The dissertation work has a volume of 204 standard pages of text, with 20 graphs, 9 data tables and 11 figures in the text, 175 sources of literature and 54 pages of applications, divided into 4 subsections. The content is structured in an introduction, an exposition in three chapters and a conclusion.

3. Relevance and significance of the topic

The relevance and significance of the topic of leadership styles and skills and their application in the management of companies is undeniable and the doctoral student and his supervisor deserve admiration. Studies in this area in Greece have been characterized as insufficient, and they could contribute to improving the knowledge and enriching the experience of Greek managers in achieving effective leadership. This could be achieved through an effective organizational culture, satisfactory working conditions, inspiration and motivation of their senior employees and as a general result for the long-term prosperity of the company. In this sense, the study of the styles of management and leadership that Greek industrialized companies have adopted would be very useful. Especially if we summarize the determining factors that influence company managers to choose a certain style, providing them with an approach for empirical analysis of leadership styles applied in a representative sample of companies developing in different sectors of the economy, which would help in choosing the best leadership style.

4. Purpose, tasks, theoretical foundations

I accept the purpose and tasks of the dissertation as correctly formulated, although the purpose in meaning unites several of the tasks of the work.

The object and subject of the study are formulated correctly. The research thesis is clear, but there could be some claims to the formulation.

The theoretical foundations of the study include an analysis of leadership styles, incl. leadership and concepts of leadership styles, approaches to studying leadership styles, leadership concepts and characteristics; study of the relationship between leadership and job satisfaction; empirical study of leadership styles in Greek industry including: development of the methodological framework of the study; collection of empirical information; application of a qualitative method for analyzing the collected empirical information; application of the method of content analysis of information; development of a questionnaire for conducting the study; analysis and evaluation of the collected empirical information; identification of the characteristics of the leader. The framework for the "ideal" styles of management and leadership in Greek industry is presented, which is based on experience in companies as a member of the finance department and later as an advisor in the companies with which he is associated.

5. Source information and research methods

To solve the tasks set and to achieve the goal of the study, 175 sources in English only were used. An in-depth analysis of leadership styles was made, including leadership and concepts of leadership styles, approaches to studying leadership styles, leadership concepts and characteristics. The relationship between leadership and job satisfaction is studied. An own

empirical study of leadership styles in Greek industry has been conducted, including: developing the methodological framework of the study; collecting empirical information; applying a qualitative method for analyzing the collected empirical information; applying the method of content analysis of information; developing a questionnaire for conducting the study; analyzing and evaluating the collected empirical information; identifying the characteristics of the leader. An author's framework for the "ideal" styles of management and leadership in Greek industry is presented, which is based on the author's personal experience as a member of the finance department in various companies and later as an advisor in the companies with which he is associated.

The study reflects the application of the dialectical and systemic approaches. The specific research methods are: systematic and comparative analysis, survey method, SWOT analysis, graphical method, etc. Conventional applications were used to collect, process and present the information from the survey.

6. Essence of the dissertation. Analyses and results.

A definition of a type of leadership profile that can cope with crises or adverse conditions and lead the business successfully is summarized. Individual characteristics and styles in leadership and in leadership development programs related to the readiness of the leader's perception in general in relation to a crisis and in particular in relation to a financial crisis are studied. Results from various studies related to the topic are studied in detail, but it is found that none of them combines the indicated questions, and does not include information on leadership skills in development programs at all. No such study has been found for Greek industrial enterprises specifically. This also determines the purpose of the study to cover these deficits in research, not only in the combination of the above parameters, but also with a focus on Greek industry.

Three main criteria regarding the leadership that Greek managers choose to adopt are examined:

1. The role and style of behavior of the CEO in relation to the ownership status,
2. The role and style of behavior of all senior and middle managers, such as the production manager, the financial manager and the sales manager,
3. The organizational culture that the leader perceives for himself and his subordinates.

Specifically, the developing relationships between these criteria and the way they influence the company's performance are examined. This will help readers understand the framework of the leadership style that managers should adopt.

The starting point for the study of management models in Greek industry is the competing values approach to organizational effectiveness (Quinn, 1981; Quinn & Rohrbaugh, 1983), recognizing the coexistence of conflicting values in business. Regarding the methodology of the study, a qualitative study was conducted, with interviews using a semi-structured questionnaire.

Specifically, the developing relationships between the above criteria and the way in which they influence the company's results were examined, using three main prevailing factors:

1. The impact of the management style that managers adopt,
2. The environment in which the companies develop,
3. The business strategy implemented by the companies.

This also determines the importance of the study in filling deficits in the field of leadership, as it contributes to increasing the knowledge and experience of Greek managers to achieve effective leadership, with the help of an effective organizational culture, satisfactory working conditions, inspiration and motivation of their senior employees and as a general result for the long-term prosperity of the company.

7. Contributions to the dissertation

The most important contributions to the work can be attributed to analyzing and summarizing the accumulated experience in the field of leadership, clarifying and specifying the conceptual apparatus, adding new scientific facts and results, allowing me to reformulate them and divide them into two groups:

• Scientific and applied:

- ✓ Theoretical views and statements on the essence and characteristics of management and leadership styles and their importance for the success and prosperity of industrial enterprises in Greece have been studied, systematized and summarized.
- ✓ Concepts and characteristics of the leader are presented, reflecting the most modern achievements of theoretical thought. A typology of leadership styles has been established and features of the development of the leader have been deduced.
- ✓ An adapted and supplemented methodological framework of analysis has been developed, which includes the paradigm, philosophy and design of the study, the type of necessary empirical data and the procedure for their collection, the means and methods for data analysis.

• Applied:

- ✓ The developed methodological framework has been tested in the study and a comprehensive analysis of management and leadership styles in the industrial sector in Greece has been made. Results have been obtained, on the basis of which conclusions and recommendations for practice have been formulated;
- ✓ A comprehensive review of the state and development of the industrial sector in Greece has been made. Structural and quantitative characteristics of the sector have been derived. The dominant leadership styles in industrial and public sector organizations in Greece have been established. Key problems related to the state of Greek industry have been identified.

- ✓ Some findings have been formulated that emphasize the need to address the systemic challenges of Greek industry. Bureaucratic inefficiencies in access to finance and regulatory barriers hinder the industry's growth potential. To address these challenges, effective leadership, which has a tendency to advocate for policy changes, improve efficiency and promote innovation, must be relied on.

This confirms the conclusion that Greek industrial firms urgently need to adopt modern leadership styles that focus on collaboration, innovation and adaptability. That is, Greek industry needs to learn to change, with effective leadership being the key to sustainable growth and transformation related to development.

It can be confidently stated that the above contributions are a novelty for the management of business and industrial enterprises in Greece.

8. Evaluation of publications related to the dissertation work

The results of the study are presented in 3 separate publications, published in 2022, which present the results of the dissertation work. The publications are in English and are available on the Internet. One was published in a collection of scientific papers.

9. Correspondence of the abstract with the dissertation work

The abstract meets the requirements and correctly reflects the results of the dissertation work.

10. Questions, notes and recommendations

It should be noted that due to its topicality, the dissertation work would arouse serious interest not only in Greece and I recommend its publication. It will probably respond to growing interest and discussions in this area, especially with the analyses of some results. I would like to make a note related to greater precision in the layout and text of the work and the abstract. From a content point of view - the author's position and his contribution to the development of the topic should be clarified and highlighted, especially with regard to some definitions and generalizations that are quoted directly, but would be more suitable for a textbook. Some statements, for the author, are probably clear and unambiguous, but are formulated quite declaratively and without sufficient arguments.

The notes and questions raised do not diminish the quality of the dissertation, but would provide the candidate with the opportunity to defend his results even more convincingly, as well as serve as a recommendation in his future work.

I would like to recommend that the study be formatted as a monograph and published due to the interesting summary of the issues of leadership in business management from different schools, not only in Europe, but also due to the need to familiarize a wider circle of readers and those interested in the field of leadership and its role in business management.

Conclusion

I firmly believe that the topic of the dissertation is relevant, and the content of the development is original from a scientific point of view. The dissertation has a clearly

formulated problem, a scientific and methodological apparatus has been developed to solve this problem, an experimental study has been conducted, the results of which have led to conclusions and recommendations that represent undeniable scientific and applied contributions. I appreciate the good preparation and awareness of the doctoral student in the field of leadership and business management and industrial enterprises in Greece. In this sense, I believe that the scientific direction of the development is in the field of the scientific specialty Economics and Management. The dissertation meets the requirements of Art. 12 of the Law on the Development of the Academy of Business Administration of the Republic of Bulgaria, Art. 27 of the Regulations for the Implementation of the Law on the Development of the Academy of Business Administration of the Republic of Bulgaria, the requirements of the Internal Rules for the Development of the Academic Staff of the South-West University and the Criteria and Indicators for Acquiring the Educational and Scientific Degree of DOCTOR at the South-West University, Blagoevgrad.

Based on the above, I propose with full conviction to the esteemed members of the scientific jury to support the decision to award the educational and scientific degree **"Doctor" in the field of higher education 3. Social, economic and legal sciences, scientific specialty "Economics and Management" in the professional field 3.7. Administration and Management, in the scientific specialty "Economics and Management" (industry) to Konstantinos Athanasios Goulas**, a full-time doctoral student at the Department of "Business Management and Marketing", Faculty of Economics, Southwestern University "Neofit Rilski".

Sofia, 06.03.2025

Reviewer:

Prof. Dr. Ivan Paligorov