

Становище
на професор, доктор на философските науки
по шифър 05.01.13 „Философия на икономиката, правото,
политиката и културата“, д-р по история
Нако Райнов Стефанов, СУ „Св. Климент Охридски“

Относно: Дисертационния труд за присъждане на образователна и научна степен “Доктор” на тема „Особености в управлението на работната заплата в мебелната промишленост“ в професионално направление 3.7. Администрация и управление, по научната специалност „Икономика и управление“ (индустрия), подготвен от Деница Стойчева Стефанова-Богданска

Представеният от докторанта Деница Стойчева Стефанова-Богданска за становище труд „Особености в управлението на работната заплата в мебелната промишленост“ има следната структура: Въведение; Глава първа: Теоретико-методични въпроси на управлението на човешките ресурси и на системата на стимулиране и заплащане на персонала; Глава втора: Макроикономически показатели и състояние на мебелната промишленост; Глава трета: Особенности и проблеми на заплащането на труда в мебелните предприятия; Заключение; Литература; Приложения.

Цялата работа е с обем 249 маш.с. Към разработката има списък на използвани документи и извори, както и на научна литература с над 200 източника. Също така са включени пет приложения.

Освен това труда е придружен с автореферат със следното съдържание: 1.Обща характеристика на дисертационния труд; 2.Структура и съдържание на дисертацията; 3.Кратко изложение на дисертационния труд; 4.Заключение; 5.Научни и научно-приложни приноси; 6.Списък на публикациите по темата. Представен е и списък с приложени седем публикации на докторанта по темата на дисертацията.

Трудът е посветен на важна и актуална тема, а именно – управление на работната заплата във важен отрасъл в съвременна България – мебелната промишленост. В работата е акцентирано върху разглеждане на практиката, свързана с управление на работната заплата в локален план – Благоевградска област. Едва ли има нужда да се коментира, че работната заплата е главния начин за осъществяване на трудовото възнаграждение. Оттук и важното значение, което играе тя като средство за материално стимулиране и формиране на мотивационна атмосфера за ефективен и производителен труд в организациите. Това значение несъмнено е в пряка връзка с технологията за формиране на работната заплата, както и с цялата система на управление на същата.

Още във въведението докторантът заявява, че главна цел на дисертационния труд е „да се разкрият икономическите аспекти на функционирането на мебелните фирми, да се анализира състоянието на работната заплата и проблемите на заплащане на труда, като се проучат особеностите при формиране на работната заплата и се посочат възможните начини за нейното управление“(вж с.8 на предложения за рецензиране труд).

Тази цел се постига чрез задачи, структурирани в основните глави на разработката. В първата глава са разгледани общотеоретически и методически въпроси, като са засегнати важни моменти, каквито са тези за оценката на труда, а също така подходите, механизмите и регламентите за определяне на работната заплата. Даденият обзор на схващанията, подходите и методиките е направен по професионален начин, което прави чест на дисертанта. Авторът на разработката Деница Стефанова-Богданска запознава заинтересуваната аудитория със сложността на темата, свързана с управлението на такова важно направление в мениджмънта на човешките ресурси, каквото е това на заплата.

Във втората глава е направен анализ на мебелната промишленост в нашата страна. В рамките на този анализ се правят оценки, както на цялостната социоекономическа обстановка, така и на тази в мебелната промишленост. Ще отбележим, че по наше мнение в работата тази тема е разкрита, избягвайки т.нар. „проблемен подход“, т.е. наличието на редица комплексни сложности и трудности, съществуващи както на общоекономическо, така и на отраслево равнище.

Несъмнено ключова роля в дисертационния труд играе третата глава, която е фокусирана върху темата на разработката – управлението на работната заплата в мебелната промишленост. Работата в тази си част импонира особено силно, както с направените полеви изследвания, обхванали анкетирването на 176 сътрудника на 44 мебелни фирми, така и с осъществената статистическа обработка на данните. Всичко това придава висока степен на фактологическа достоверност на разработката.

Разработката като цяло впечатлява със специализирания подход, съчетаващ различни платформи на разглеждане на повдигнатата проблематика. От друга страна даденият труд привлича с професионалното разкриване на темата, с проявената дълбочина в разкриване на въпросите, свързани с управлението на работната заплата.

Както в дисертацията и автореферата, но също така и в публикациите по темата дисертантът Деница Стойчева Стефанова-Богданска се изявява като многоформатен специалист, предвид факта, че предмет на разглеждане са както общоекономически показатели на специфичен отрасъл, но също така и тясноспециализирани управленски въпроси, свързани с управление на работната заплата. В тази връзка бихме си позволили два въпроса към докторанта Деница Стойчева Стефанова-Богданска, а именно:

1. Доколко може да се твърди, че в управлението на работната заплата в мебелната промишленост, в частност в Благоевградска област, е преодоляна статусно-диференцираната уравниловка, т.е. че се плаща не на работно място, а за постигнати количествени и качествени показатели за единица време на основата на оценка на извършената дейност, т.е. че е на база осъществена оценка на трудовото изпълнение?
2. Как се реализира връзката между работната заплата и оценката на извършената дейност(оценката на трудовото изпълнение), ако има такава в подложените на изследване 44 мебелни фирми?

В обобщение може да се каже следното:

- Дисертационната работа се характеризира с богат фактологичен фундамент, който позволява по-нататък с лекота да се борави с материала. Важно

предимство е достъпният и добър език, както и културната организация на труда;

- Особен интерес представлява изследването, фокусиращо върху анализа на конкретното състояние на процесите, както и подходите, и начините на управление на работната заплата в мебелните предприятия в Благоевградска област;
- При такава сложна тема несъмнено не може да се говори, че всичко е идеално. Съществуват моменти, имащи нужда от прецизиране на известни оценки и изводи.

Накрая ще подчертаем, че дисертантът Деница Стойчева Стефанова-Богданска е подготвил завършено научно изследване, отговарящо на изискванията за присъждане на научна и образователна степен “доктор”.



18.01.2015 г.
Гр.София

Професор, доктор на философските науки,
д-р по история Нако Райнов Стефанов