

Югозападен университет „Неофит Рилски“

СТАНОВИЩЕ

от доц. д-р Стоян Огнянов Киров

член на научно жури в конкурс за присъждане на образователно-научна степен „доктор“ по професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Икономика и управление“ (индустрия),

Автор на дисертационния труд: Деница Стойчева Стефанова-Богданска

Тема на дисертационния труд: **„Особености в управлението на работната заплата в мебелната промишленост“**

Основание за написване на становището: Заповед No3026 от 16.12.2014 г. на Ректора на ЮЗУ „Неофит Рилски“ –гр. Благоевград

I. Обща характеристика на дисертационния труд

Представеният за оценка от Деница Стойчева Стефанова-Богданска дисертационен труд е структуриран във въведение, три глави, заключение, използвана литература и приложения. С уводната част докторантът е обосновал актуалността и значимостта на темата. Формулирал е изследователската теза и е определил целта, обекта, предмета, задачите, методите, ограниченията и затрудненията при изследването, както и основните информационни източници.

Трите глави на дисертационния труд представят същността на изследването в теоретичен и методологически аспект и завършват с конкретен модел за ефективно управление на работната заплата в мебелната промишленост

В заключението са систематизирани резултатите от проучената информация и проведеното изследване. Формулирани са основните изводи и са направени препоръки относно особеностите в управлението на заплащането в мебелните предприятия.

Мнението ми е, че тази структура осигурява необходимата логическа обвързаност между компонентите на дисертационния труд и способства за постигането на цялостност и завършеност на проведеното изследване.

Дисертационният труд е с обем от 249 страници основен текст, в които са включени 51 фигури и 86 таблици; представената библиографската справка с цитираната литература обхваща 126

източника на кирилица, 51 на латиница. Използвани са и 34 интернет адреса. Цитиранията са коректни – под черта, съгласно установените стандарти.

Считам, че в този си обем тематиката на дисертационния труд добива завършеност, като са обхванати теоретичните, методологическите и приложните въпроси на проведеното от докторанта изследване.

Дисертационният труд, представен от Деница Стойчева Стефанова-Богданска е посветен на актуална и значима за мебелната промишленост тема - особеностите при формирането на работната заплата и проблемите при заплащането на труда.

Считам, че тезата, предмета, обекта, целта и задачите на изследването очертават ясно насоките на изследователските търсения на докторанта като определят начините на протичане на този процес. Подбраният от докторанта методологически инструментариум се подчинява на определено вътрешно взаимодействие. Може да се приеме, че приложената съвкупност от методи и подходи съответства на спецификата на обекта и предмета на изследване

Оценка на научните и практически резултати на дисертационния труд

Глава първа обхваща теоретико-методологичните въпроси по управлението на човешките ресурси и заплащането на труда в съвременните организации, като е акцентирано върху кадрите, цената на труда и регулирането на работната заплата, изяснява се същността на трудовия пазар и цената на работната сила и са посочени стратегиите и политиките по отношение заплащането на труда. Изяснени са измерването на количеството и качеството на вложения труд от страна на наетите лица, както и нормирането на труда. Разгледана е зависимостта между работната заплата и вложения труд. Направен е анализ свързан със световната практика за оценка на труда. Разгледани са различните системи за заплащане на труда, подходите, регламентите и механизмите за определяне на работната заплата

Глава втора е посветена на макроикономическите показатели и функционирането на мебелните предприятия в съществуващата икономическа обстановка. Анализирани са макроикономическите показатели, изяснени са националните икономически индикатори пряко влияещи върху пазара на труда. Направена е характеристика на мебелната промишленост в Европейския съюз, България и Благоевградска област, като са очертани и най-съществените

вътрешносекторни характеристики. Изяснен е и процесът по сертифициране на мебелните фирми.

В трета глава е извършен анализ на практиката на работните заплати в някои страни и в България. Посочен е международния опит за формиране на работните заплати. Представена е и методиката на изследване. Посочен е Модел за ефективно управление на работната заплата.

В заключението са формулирани основните изводи относно управлението на заплащането в мебелните предприятия и направени редица препоръки.

Оценка на публикациите по дисертацията

За участието си в процедурата Деница Богданска е представила 7 публикации - 4 статии и 3 доклада от които 2 на международни конференции.

Оценка на автореферата

По процедурата е представен автореферат в обем от 48 страници печатан текст, формат А5. Последователно са представени структурата и съдържанието на дисертационния труд, справката за приносите, насоките за бъдеща работа и списъка с публикациите.

Изложението в автореферата е съобразено с логиката на изследване в дисертационния труд и го възпроизвежда достоверно.

Оценка на научните и практически резултати и приноси на дисертационния труд

В представения от кандидата Деница Богданска дисертационен труд на тема: „Особености в управлението на работната заплата в мебелната промишленост” могат да се открият следните научни и научно приложни приноси:

1. Доказана е формулираната теза, че разкриването на специфичните особености на формиране на работната заплата в мебелния сектор е предпоставка за ефективното ѝ управление
2. Идентифицирани и характеризирани са факторите, влияещи върху формирането на работната заплата в малките и средни предприятия за производство на мебели.
3. Доказани са редица условия за устойчиво развитие на мебелния сектор
4. Конструиран е модел за ефективно управление на работната заплата, отчитащ спецификата на мебелната производство и на малките и средни предприятия като обект на управление.

Така формулираните научни приноси на кандидата са дело на самостоятелни и целенасочени научни търсения и доразвиват в теоретичен и практичен аспект съществуващото научно познание в сферата на управленската наука по отношение на конкретното ѝ приложение при формирането и управлението на работната заплата в мебелната промишленост.

Критични бележки и Препоръки

В дисертационния труд са посочени някои бележки и отправени препоръки, които следва да бъдат отбелязани:

- Анализът на работната заплата в някои европейски страни и равнището и динамиката на работната заплата в България обхващат различни периоди от време, което затруднява сравнението, добре би било да обхващат един и същ период;
- Изложението би спечелило ако предложената методика за изследване особеностите на формирането и управлението на работната заплата се прецизира.
- В заключението би трябвало да се конкретизират някои нерешени проблеми в разглежданата област като основа за бъдещи изследвания;

Направените критични бележки не подлагат на съмнение постиженията на автора.

На докторанта бих поставил следните въпроси:

1. Кое в предложения модел за ефективно управление на работната заплата е различното от традиционно прилаганите модели ?
2. Апробиран ли е в практиката този модел ?

Заключение

Дисертационният труд „Особености в управлението на работната заплата в мебелната промишленост“, разработен от Деница Стойчева Стефанова-Богданска, представлява завършено научно-практическо изследване на актуален за управленската теория и практика проблем. Той отговаря на изискванията, предвидени в Закона за развитието на академичния състав в Република България и Правилника за неговото прилагане. Авторът е демонстрирал богата теоретична подготовка в областта на управлението на работната заплата в мебелната промишленост и умения за провеждане на практически изследвания.

Това ми дава основание с пълна убеденост да предложа на членовете на Научното жури да присъдят на Деница Стойчева Стефанова-Богданска образователната и научна степен "Доктор" по професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Икономика и управление” (индустрия),

19.01.2015

Благоевград

Член на Научното жури:

(доц. д-р Стоян Огнянов Киров)