

РЕЦЕНЗИЯ

на дисертационен труд „МЕЖДУЛИЧНОСТНИ ОТНОШЕНИЯ НА
РАБОТНОТО МЯСТО В СФЕРАТА НА ХУМАНИТАРНИ И ТЕХНИЧЕСКИ
ПРОФЕСИИ”

Докторант: Гургана Васкова Станоева

Катедра „Психология”, Философски факултет при ЮЗУ

Рецензент: проф. д.пс.н. Людмил Кръстев

Философски факултет - Катедра Психология

I. Уводни бележки

Дисертационният труд е разработен в катедра „Психология”, към ФФ на ЮЗУ „Неофит Рилски”, под научното ръководство на проф. д-р Станислава Стоянова. Представената дисертационна разработка обхваща 176 с., състои се от увод, три глави, заключение, изводи, препоръки, използвана литература и приложения. Вниманието е насочено върху разкриване на някои важни аспекти от междуличностните взаимоотношения в организационния контекст.

Концептуалният модел на междуличностните отношения на работното място предложен от докторанката включва различни позитивни и негативни аспекти, за които се предполага, че са взаимосвързани. Целта на настоящия дисертационен труд е да се изследват междуличностните отношения на работното място при представители на хуманитарни и технически професии (различни форми и модели на поведения, чувства, нагласи, свързани с организационно гражданско поведение, конфликтни и интимни отношения на работното място, удовлетвореност от взаимоотношенията на работното място, междуличностна ориентация и

екипни роли), както и степента на влияние на различни социално-демографски фактори.

II. Актуалност на разработвания в дисертационния труд проблем в научен и научно-приложен аспект

Предложеният за рецензиране дисертационен труд е посветен на един особено значим и актуален за съвременното психологическо познание проблем, а именно междуличностните отношения на работното място в сферата на различни професии.

III. Степен на познаване състоянието на проблема и творческа интерпретация научните концепции по него

Направеният обзор на разглежданите психични феномени разкрива не само задълбочени теоретични познания, но и наличие на формирани умения за изследователска дейност. След всяка цитирана мисъл на български, или чужд автор, докторантката извежда свои изводи, или прави обобщение и по този начин заявява своето отношение към разглежданата проблематика. В теоретичния анализ на поставения проблем е аргументирана необходимостта от изследване на организационното гражданско поведение, установяване на неговите точни и необходими дефиниции и дименсии както и представянето му в организациите.

В дискуссионен план се разглеждат межкултурните и междугруповите различия в организационното гражданско поведение, установяват се някои взаимовръзки между организационното гражданско поведение и други конструкти, показани са конфликтните отношения на работното място, както и удовлетвореността от взаимоотношенията на работното място. Интерес представлява теоретичния анализ на интимните взаимоотношения на работното място, екипа и екипните роли, типологията на интерперсоналното поведение и ориентацията в междуличностните отношения.

IV. Съответствие на избраните методики за изследване с поставената цел и задачи на дисертационния труд и посочените приноси моменти

В концептуалния модел и емпиричния дизайн на изследването са посочени целта, задачите, хипотезите, изследваните лица, методическия инструментариум, етичните проблеми и методите за обработка на резултатите. Без да се впускам в излишни подробности ще посоча само, че те формулирани точно, ясно и коректно и напълно отговарят на изискванията за една прецизна докторска дисертация.

Допада ми представения анализ на резултатите от изследването, в който са разграничени резултати отнасящи се за социалната желателност, резултати за ОГП, резултати за конфликтни отношения на работното място, резултати за удовлетвореност от взаимоотношенията на работното място, резултати за интимни взаимоотношения на работното място, резултати за екип и екипни роли, резултати за междуличностна ориентация и взаимовръзките между изследваните компоненти на междуличностните отношения

Представителността на получените резултати се допълва от факта, че е извършен много задълбочен и точен статистически анализ, като получените данни са представени детайлно в големия брой таблици, което дава категорична информация за достоверността на получените резултати. Смятам, че установените връзки и зависимости на изследваните явления, както и получените диференциално-психологически характеристики могат да намерят своето място в приносните моменти на дисертацията. Особено силно впечатление прави установения концептуален и емпиричен модел на междуличностните отношения на работното място, който не е едностранен и включва както положителни, така и отрицателните страни на тези взаимоотношения, който съвсем правилно е посочен като важен принос от дисертационен труд.

Искам да подчертая, че са използвани адекватни статистически методи, които показват прецизната статистическа подготовка на докторантката. Може да се каже, че докторантката използва задълбочен подход в анализирането на резултатите и съотнасянето им към известни теории, като се прави паралел между получените и обобщените данни и други научни разработки. Структурата на дисертацията е съобразена с изискванията и практиката на сериозните психологически изследвания. Издигнатите цели, задачи и хипотези са ясни и конкретни и представляват предизвикателство за бъдещи изследвания в тази област.

Работата е добре структурирана и написана в съответствие с всички съвременни изисквания за един отличен дисертационен труд, което значително улеснява читателя при запознаване с материала. Друг важен принос на докторантката е нейният стремеж да обедини в една обща теоретична рамка разглежданите конструкти, като това е подкрепено от проведените емпирични изследвания. Научните постижения на дисертацията са намерили приложение в публикации на български и английски език.

В заключение може да се каже, че дисертационният труд е на много високо научно равнище и приносните моменти в него дават основание да се даде висока оценка на постиженията на автора. Дисертацията има безспорни достойнства и смятам, че трябва да ѝ се даде изключително висока оценка. Убеден съм, че на Гергана Станоева трябва да бъде присъдена образователната и научна степен „доктор” в професионално направление психология.

Дата: 30.04.2015г.

Рецензент:.....