

СТАНОВИЩЕ

от проф. д-р Станислава Стоянова

Член на научно жури за провеждане на защита на дисертационен труд за
присъждане на ОНС „доктор”

на Гергана Васкова Станоева

редовен докторант по Психология на труда и професионална
психодиагностика към Катедра Психология при Философски факултет на
ЮЗУ „Неофит Рилски”

**тема на докторската дисертация „Междупличностни отношения на
работното място в сферата на хуманитарни и технически професии”**

Дисертационният труд на Гергана Станоева „Междупличностни
отношения на работното място в сферата на хуманитарни и технически
професии” е структуриран в увод, три глави, изводи и заключение,
приноси, списък със 152 литературни източници и 8 приложения – общо
176 страници.

Авторката създава концептуален модел на междупличностните
отношения на работното място, който се основава на теоретични
концепции за организационното гражданско поведение, конфликтни и
интимни отношения на работното място, удовлетвореност от
взаимоотношенията с ръководители и колеги, степен на изпълнение на
роли в екипа и ориентация към контрол, включеност и афективност
(емоционална близост) в междупличностните отношения. Този

многогранен концептуален модел намира своето емпирично потвърждение в резултат на прилагането на седем методики, от които една е създадена от докторантката (анкета за интимните отношения на работното място); три са адаптирани от докторантката, която е установила психометричните им характеристики за работещи в български условия (въпросник за организационно гражданско поведение на С. Фокс и П. Спектър, въпросник за фундаментална ориентация в междуличностните отношения на У. Шутц, въпросник за ролите в екипа на Р. М. Белбин); и три от използваните методики са създадени и адаптирани за български условия от други автори (въпросник за конфликтни отношения в организацията на М. Радославова и А. Величков, три скали от въпросник за диагностика на удовлетвореността от труда на М. Радославова и А. Величков, скала Социална желателност от въпросник за кариерна мотивация, на основата на типологията на Б. Моузес). Всички методики съответстват на целта на изследването.

Издигнати са една основна и три работни хипотези, които са проверени сред извадка от 786 работещи. Препоръчвам на докторантката да се стреми към по-равномерно разпределение на изследваните лица по категории, които сравнява, тъй като в извадката преобладават работещите с хуманитарни професии над тези с технически професии.

Използваните методи за статистическа обработка на резултатите са релевантни на равнището на измерване на получените данни и целта на изследването. Направените изводи съответстват на получените данни. Положително впечатление прави уметото илюстриране от докторантката чрез таблици и фигури на установени тенденции в проявите на междуличностните отношения на работното място.

Едно от достойнствата на дисертационния труд е вечната актуалност на проблематиката за междуличностните отношения в работата, които са пряко свързани с ефективността на организацията и нейните служители,

като тази връзка в дисертацията е изразена чрез включването на данни за предпочитанието към и изпълняването на екипни роли. Препоръчвам на докторантката да продължи да работи по тази тематика, като разшири своя концептуален модел на междуличностните отношения на работното място с включването и на други техни важни аспекти, които тя споменава, но не разглежда в настоящия дисертационен труд – агресивност, асертивност; тормоз/мобинг на работното място; спазване на социални норми на взаимоотношения, свързани с организационната култура и др.

В заключение изразявам своята положителна оценка на представения дисертационен труд. Възнамерявам да гласувам „за” придобиване на образователната и научна степен „доктор” по Психология (Психология на труда и професионална психодиагностика) от Гергана Станоева и приканвам и останалите членове на научното жури да я подкрепят.

08.05.2015

Благоевград

Изготвил становището:

проф. д-р Станислава Стоянова