

С Т А Н О В И Щ Е

на дисертация за придобиване на
образователно-научната степен „доктор”,
област на висшето образование: 3. Социални, стопански и правни науки,
професионално направление: 3.2 «Психология»,
научна специалност «Психология на труда и професионална
психодиагностика»

на тема:

СОЦИАЛНА СРЕДА И ПРОФЕСИОНАЛНА МОТИВАЦИЯ У ВОЕННОСЛУЖЕЩИТЕ В БЪЛГАРИЯ

Докторант: Светлана Димова Димитрова

Рецензент: доц. д-р Розина Попова

Представеният труд по обем 175 страници и структура съответства на утвърдените изисквания за дисертационна разработка за присъждане на ОНС „доктор“. В съдържателно отношение той е логически разгърнат във въведение, три основни глави и заключение. Приложен е списък от 158 източника на кирилица и латиница, които са релевантни на съдържанието на дисертацията в информационно и интерпретативно отношение.

Включено е приложение, което представя основният изследователски инструментариум.

Дисертацията е придружена от автореферат в обем от 65 стр., който следва структурата ѝ, очертава основните приноси моменти на изследването

и публикациите на докторанта по темата на дисертацията.

Представените четири публикации на автора тематично обхващат съществени страни от дисертационната тема и надграждат нейната системно-логическа концептуална рамка.

Дисертационният труд на Светлана Димитрова е посветен на проблемите на социалната среда и измеренията на мотивация и удовлетвореност от труда при военнослужещи. От една страна това е класически проблем от психологията, а от друга е актуален в контекста на интензивни обществени промени и динамично развиваща се част от професионалния живот на офицерите.

Представената дисертация следва класическата структура с представяне на теоретичните базисни идеи в първа глава, следва втора глава с модел на изследването и инструментариум и трета – с анализ на резултатите.

В изложението на актуалното състояние на дискутираната сфера се прави анализ на социално-психологичния аспект на удовлетвореността от труда и вътрешната мотивация на офицера като се търсят взаимовръзки със социалната, работната и семейната среда.

Във втора глава, в съответствие с избраната проблематика сполучливо са формулирани изследователската цел, задачи, многопластови хипотези и са описани методическия инструментариум и изследователската програма.

Избраният методически инструментариум е релевантен на хипотезите, целите и задачите на дисертационната разработка. Анализът на резултатите представен в трета глава включва някои обобщения и изводи, както и ограничения на проведеното изследване.

Анализът на резултатите е задълбочен и очертава комплексното влияние на военната и семейната среда върху удовлетвореността и мотивацията на офицера от труда.

Междупersonностните взаимоотношения и ролевите отговорности в двете среди очертават необходимостта от научноизследователско внимание по отношение поведенческия ефект на удовлетвореността и мотивацията от труда за ефективното функциониране във военна среда.

Приносите на представения дисертационен труд са в теоретико-приложен аспект и съответстват на постигнатите резултати.

Особени критични бележки към дисертацията нямам. Бих препоръчала изследователските бъдещи усилия на Светлана Димитрова да са именно в тази насока - за оптимизиране на социалната среда и инициране на гражданско поведение при военнослужещите в България.

Качествата на представения дисертационен труд и защитения чрез него научноизследователски потенциал ми дават основания да предложа Светлана Димова Димитрова да придобие общообразователната и научна степен „Доктор“.

13.04.2017 год.

Член на научното жури:

Благоевград

/ доц. д-р Р.Попова /

