

СТАНОВИЩЕ

*От доц. д-р Цветана Стоянова, катедра „Управление“, УНСС – София
научна специалност 3.7. Администрация и управление*

**Член на научно жури в конкурс за заемане на академичната длъжност
ДОЦЕНТ, обявен от „Югозападен университет „Неофит Рилски“ -
Благоевград” в ДВ. бр. 57/14.07.2017 г., професионално направление 3.7.
„Администрация и управление“, научна специалност „Икономика и
управление“ (Управление)**

Становището е изготвено в изпълнение на решение на научното жури от 19.09.2017 г., утвърдено със заповед на Ректора на „Югозападен университет „Неофит Рилски“ - Благоевград”, № 1781/31.08.2017 г. Общата оценка на условията за заемане на академичната длъжност „доцент“ е направена съгласно изискванията на чл. 29 и чл. 29 б от Закона за развитие на АСРБ, на чл. 60 и 61 на Правилника за прилагане на ЗРАСРБ, както и на Раздел IV, чл. 80 от Вътрешните правила за заемане на академични длъжности в „Югозападен университет „Неофит Рилски“ - Благоевград”.

За участие в конкурса документи е подала *гл.ас.д-р Мариана Николова Ушева*, от катедра „Мениджмънт и маркетинг”, Стопански факултет при „Югозападен университет „Неофит Рилски“ - Благоевград”.

I. Обобщени данни за научната продукция и дейността на кандидата

Гл. ас. д-р Мариана Николова Ушева е представила за участие в конкурса за „доцент” списък с 55 публикации и 9 университетски и 3 национални научно-изследователски разработки.

От представената продукция следва да се открият 3 самостоятелни учебника с ясно изразена насоченост към управлението: „Управленски бизнес етикет“, „Поведение на потребителя“ и „Управление на продажбите и бизнес логистика“, 3 самостоятелни монографии и 4 в съавторство, 1 студия, които са рецензирани от специалисти в съответните области. Обемът на научната продукция от този вид е над 1900 страници.

Отделно е представен списък с 39 статии и научни доклади (над 300 стр.). Преобладаващата част от тях са публикувани в авторитетни издания, както и в материалите на конференции и конгреси у нас и в чужбина. От представените за рецензиране 55 публикации, 46 са самостоятелни, а в 2 от колективните е първи автор. 26 от публикациите й са направени в чужбина, което гарантира разпознаваемост и в международен план.

Гл. ас. д-р Мариана Ушева има 9 участия в университетски проекти и 3 участия в национални. Научен ръководител е на 1 докторант, 22 дипломанти и академичен наставник на 20 студенти. Член е на 4 редколегии, 3 от които са на списания в чужбина. Член е и на 7 научни организации (3 български и 4 международни).

Съдържателният анализ на представената по конкурса научна продукция на кандидатката за доцент показва, че е в областта на обявения конкурс, че е актуална и че е значима за науката, практиката и образованието. Публикациите са свързани с изучаването на широк кръг от въпроси от управлението на организациите – човешки ресурси, лидерски стилове, управленски стратегии, психология на управлението и др. Считаю, че научната продукция на кандидатката е с високо научно качество, представена в авторитетни издания и достъпна за широката аудитория. Това се вижда и от установените 39 цитирания, 24 от които са открити в международни издания. Тематиката на научната продукция е насочена към конкретни въпроси на науката и практиката и има съвременно научно и приложно значение.

II. Основни приноси в научната продукция на кандидата

Приемаю изцяло приносите на кандидата, систематизирани в едноименната справка. Анализът на представените публикации дава възможност да се разграничат следните три групи научни и научно-приложни приноси: Към първата група спадат тези, свързани с обогатяване на управленската теория с понятия отнасящи се до ефективните управленски стратегии и произтичащите от тях лидерски стилове (№8, 12, 14, 16, 17, 22, 23, 27, 49, 51, 53 от списъка на публикации). Втората група са свързани с обогатяването в методическо и методологично отношение на управлението на човешките ресурси в организациите, най-вече на управление на таланта (№2, 15, 18, 19, 20, 25, 42, 48, 53, 55). И третата група са свързани с апробирането на модел за екипната работа и позитивното лидерство (№ 1, 14, 16, 17, 28, 34, 35,44, 45, 51, 52, 54).

Онова, което заслужава внимание, е че изследванията и произтичащите от тях приноси не са самоцелни, а логично отразяват резултатите от дейността и в голяма степен се ползват в учебния процес.

III. Оценка на учебно-преподавателската дейност

Участникът в конкурса за доцент, гл. ас. д-р Мариана Ушева работи в системата на образованието двадесет и четири години, а като ас. и гл.ас. към катедра „Мениджмънт и маркетинг“ за нуждите на която е обявения конкурс, осем.

Кандидатката преподава основни дисциплини за специалност „Стопанско управление“, като: Управленски умения, Психология на управлението, Управленски бизнес етикет, Управление на таланта и др. Има 4 участия за повишаване на квалификацията си, 3 от които в чужбина. Има множество награди и международни признания, в т.ч. Диплом на лауреат на Всерусийската изложба на учебно-методически издания за учебника „Управленски бизнес етикет“, Диплом II степен в номинацията „Функционален мениджмънт“ за монографията „Мърчандайзинг – управление на поведението на потребителя и купувача“ за участие в изложби на научни и методически издания по мениджмънт и икономика и др. През 2013 г. получава златен медал „Европейско качество“ от Руската академия по естествени науки – наградата е за цялостен принос за качествена научна продукция – фундаментални и практико-приложни изследвания, образователни програми и учебно-методически издания. Нещатен експерт по управленска психология е към Българска камара за образование, наука и култура.

Учебната и преподавателска дейност е насочена към актуализиране на утвърдени учебни програми и въвеждане на нови, съответстващи на съвременните условия и търсене. Това ми дава основание да заключа, че учебно-педагогическата дейност на кандидата отговаря на всички изисквания на ЗРАСРБ и Правилника на ЮЗУ „Неофит Рилски“ – Благоевград.

IV. Критични бележки и препоръки

Към кандидата за доцент, гл. ас. д-р Мариана Ушева имам следните препоръки:

1. По-нататъшно задълбочаване на изследванията по проблемите на управлението в различните сектори на икономиката.
2. По-широко участие в международни научноизследователски проекти.

V. Заключение

Кандидатурата на *гл. ас. д-р Мариана Николова Ушева* за академичната длъжност „доцент“ отговаря напълно на приетите научни и наукометрични изисквания. Научните публикации на кандидата по конкурса съдържат важни теоретични, методологически и практико-приложни приноси, които са плод на нейни лични научни търсения и доразвиват управленската наука. Кандидатурата отговаря на всички количествени и качествени изисквания, залегнали в ЗРАСРБ (чл. 29) и Раздел IV, чл. 80 от Вътрешните правила за заемане на академични длъжности в „Югозападен университет „Неофит Рилски“ - Благоевград“.

На тези основания изказвам положителното си отношение към представената кандидатура и заявявам, че ще подкрепя категорично заемането от *гл. ас. д-р Мариана Николова Ушева* на обявената академична длъжност **ДОЦЕНТ**, от „Югозападен университет „Неофит Рилски“ - Благоевград“, професионално направление **3.7. „Администрация и управление“**, научна специалност **„Икономика и управление“ (Управление)**.

Дата: 29.09.2017

Член на научно жури:

/доц. д-р Цветана Стоянова/