

СТАНОВИЩЕ

от проф. д-р Васка Станчева-Попкостадинова,
Югозападен университет „Неофит Рилски“, Благоевград

на дисертационен труд на тема „Ефектът от хуманното лидерство върху мотивацията на служителите” за присъждане на образователната и научна степен „Доктор”, професионално направление 3.4 Социални дейности, област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки

Автор: Арие Фишбейн, докторант на самостоятелна подготовка към катедра „Медико-социални науки”, факултет „Обществено здраве, здравни грижи и спорт“, на ЮЗУ „Неофит Рилски”,

Кратки биографични данни

Арие Фишбейн е бакалавър (1986) по политически науки и международни отношения от университета в Тел Авив и магистър (1985) по индустриално инженерство и мениджмънт от университета Бен Гурион, Израел. Той има 30 годишен управленски опит във военната област и граждански организации, както и в координиране на обучителните програми във военновъздушните училища в Израел. Повече от 10 години преподава на студенти в ОКС „бакалавър“ и „магистър“ в различни колежи в Израел.

Арие Фишбейн е зачислен като докторант на самостоятелна подготовка на 22.11.2017 г. към катедра „Медико-социални науки“ и отчислен с право на защита на 18.12.2020 г. Той е изпълнил дейностите, заложи в индивидуалния план и е положил всички изпити с отличен успех, отговаря на минималните национални изисквания по ЗРАСРБ, Правилника за прилагане на ЗРАСРБ и Вътрешните правила за развитие на академичния състав на ЮЗУ „Неофит Рилски“.

Данни за дисертационния труд

Дисертационният труд е в обем от 196 страници и включва: въведение, четири глави, изводи, заключение, справка за приносите, библиография и приложения.

Във въведението аргументирано се формулира актуалността на изследвания проблем и мотивацията за провеждане на проучването. Изборът на темата е повлиян от богатия управленски опит на докторанта, който утвърждава хуманния подход като гаранция за успешното развитие на всички ръководени от него структури

Литературният обзор включва две основни части. В първата част се прави задълбочен анализ на теориите и модели за лидерство, като се акцентира на съвременните тенденции и се представя концептуален преглед на хуманното лидерство. Втората част от литературния обзор е посветена на мотивацията на работното място: теории, модели, тенденции и актуални проблеми. Много логично, въз основа на представения обзор и професионалния опит на докторанта се извежда и формулира необходимостта от разработването на дисертационния труд.

Във втора глава са описани методологията и дизайнът на проучването. Хипотезите, целта и задачите са формулирани ясно, представена е прецизна характеристика на изследвания контингент. Описани са етапите на проучването и използваните методи. Подробно са представени инструментариумът на изследването, етапите на проучването, както и статистическите методи за обработка на данните.

В трета глава се представят резултатите от двуетапното проучване-валидирането на модела за хуманното лидерство и проучване въздействието му върху мотивацията на служителите за постижения на организацията.

В четвърта глава се дискутират основните резултати и се формулират основните изводи. Очертани са перспективи за бъдещи изследвания, както и някои ограничения на представеното проучване.

Дисертационният труд е оформен коректно, като са спазени необходимите изисквания за структуриране, цитиране и онагледяване.

Приноси

Приносите на дисертационния труд имат теоретичен и научноприложен характер.

Безспорен теоретичен принос е разработването и валидирането на модела за хуманното лидерство с 12 основни характеристики. Чрез своя авторски модел, докторантът прави принос към концепцията за чертите на лидерството.

За първи път е проучена връзката между хуманното лидерство и мотивацията на служителите. Един от най-важните приноси на дисертационния труд е извода, базиран на доказателства, че прилагането на модела на хуманно лидерство е свързано с по-висока мотивация, ангажираност и удовлетвореност на работното място.

Резултатите от проучването дават насоки за мениджърите за повлияване мотивацията на служителите чрез прилагане модела на хуманното лидерство. Този достъпен инструмент може да бъде изключително ценен за лидерите и организациите, които искат да подобрят своите лидерски умения.

Автореферат

Авторефератът отразява синтезирано съдържанието на дисертационния труд и е съобразен с необходимите изисквания.

Публикации и участия в научни форуми

Представени са четири публикации в областта на дисертационния труд: една монография (на иврит), три статии, от които една е под печат. Докторантът е участвал в три научни форума, на които е представил резултати от дисертационния труд.

Критични бележки и препоръки

Препоръчвам на Арие Фишбейн да продължи и разшири обхвата на своите проучвания в крос-културален аспект, както и да популяризира своя модел за хуманното лидерство в областта на помагащите професии.

Лични впечатления

Арие Фишбейн е амбициозен, коректен и прецизен изследовател, умело съчетаващ богатия си професионален опит с преподаването и транслирането му в системни анализи и проучвания.

Заклучение

Дисертационният труд на Арие Фипбейн е оригинално научно изследване, представящ нов модел на лидерство, основано на хуманни характеристики и базиран

на личния опит на докторанта. Дисертационният труд показва неговите задълбочени познания в областта на лидерството и мениджмънта, социалната психология. Докторантът е успял да постигне поставените цели и представя съответните резултати в потвърждение на хипотезите.

Дисертационният труд отговаря на всички задължителни условия, количествени и качествени показатели за присъждане на образователната и научна степен „Доктор“, в съответствие с изискванията на Закона за развитие на академичния състав в РБългария, Правилника за приложение на закона за развитие на академичния състав.

Очертаните характеристики и приноси на дисертационния труд, както и личните ми впечатления от работата на докторанта, като негов научен ръководител, ми дават основание за положителна оценка и да предложа на уважаемото Научно жури да присъди образователната и научна степен „Доктор“ на Арие Фишбейн в професионално направление 3.4. Социални дейности.

14.02.2021 г.
Благоевград

Проф. д-р Васка Станчева-Попкостадинова