

СТАНОВИЩЕ

От доц. д-р Ирина Тодорова Тодорова,
Технически университет-Варна

За дисертация на тема „ЕФЕКТЪТ НА ХУМАННОТО ЛИДЕРСТВО
ВЪРХУ МОТИВАЦИЯТА НА СЛУЖИТЕЛИТЕ,,
за присъждане на образователна и научна степен „доктор“ в професионално направление: 3.4.
Социални дейности

Автор: Арие Фишбейн,
докторант в докторска програма: Организация и управление на социалните дейности
Професионално направление: 3.4. Социални дейности
Област на висше образование: 3. Социални, стопански и правни науки

Научен ръководител: проф. д-р Васка Станчева-Попкостадинова

Становището е изготвено на основание заповед №178 от 27.01.2021г. на Ректора на Югозападен университет „Неофит Рилски“, Благоевград.

Дисертационния труд е в обем 196 стр. Той е представен във вид и обем, съответстващи на специфичните изисквания и съдържа: въведение, четири глави, изводи, заключение, приноси, библиография, 9 приложения. За онагледяване на резултатите са използвани 35 таблици и 13 фигури. Библиографията съдържа 334 заглавия на латиница.

Във въведението, докторантът описва обекта, основната цел, основният научен въпрос и мотивите за своето проучване. Той вярва, че Хуманният метод за ръководене на хора е най-добрия подход и подчинява своя дисертационен труд на възможността да изследва това свое убеждение и да се опита да го потвърди емпирично.

В първа глава на дисертационния труд, докторантът обособява 2 части. Първа част проследява развитието на разбирането на лидерството от традиционните теории до наши дни. Втора част представя теории за мотивацията, като поставя акцент върху мотивацията на работното място и въздействието на организационните лидери върху мотивацията на работниците. Въз основа на анализа на представените теории за лидерството, докторантът създава и описва нов модел на Хуманно лидерство.

Във втора глава на дисертационния труд е описана методологията на емпиричното изследване. Тук, докторантът поставя като своя цел валидирането на създадения от него модел на Хуманното лидерство и проучване на неговото въздействие върху мотивацията на членовете на организацията. За реализиране на тази цел, той си поставя за задача да създаде и утвърди концептуален модел, да изследва степента, в която организационните лидери и мениджъри прилагат чертите на този модел, да изследва степента, в която стиловете на лидерство повишават мотивацията сред членовете на техните организации; да проучи кои черти на хуманното лидерство мениджърите на организации прилагат на практика и да потърси индикации за изместване фокуса на лидерството от лидер към последователи и въздействието върху мотивацията на служителите. Хипотезата на докторанта е, че прилагането на модела на Хуманно лидерство и въпросник, базиран на този модел, ще помогнат за картографиране на уменията на мениджърите за хуманно лидерство, до подобряването на техните управленски способности и до повишаване на мотивацията на служителите в организацията. По-надолу в текста, последователно, точно и ясно, докторантът описва използваните от него методи за изследване и обработка на резултатите, процедурите и организацията на проучването.

В трета глава на дисертационния труд, докторантът описва резултатите от своите изследвания и. В четвърта глава – анализира получените резултати, чрез които потвърждава в

голяма степен своите хипотези. В края на своята разработка, докторантът прилага методиките, използвани за целите на своите емпирични изследвания.

Приемам формулираните от докторанта приноси, като сред тях откроявам следните:

- Извеждането на 12 основни характеристики на хуманния лидер;
- Установената възможност, използвайки практически създадения инструмент, лидерите да разберат своя стил на лидерство и да разширят своите лидерски умения;
- Фокусът на предложеният модел върху благоденствието на служителите от хуманна гледна точка;
- Изводът, че прилагайки модела на Хуманното лидерство, лидерът може да създава по-добро съгласуване между служителите и неговите/нейните задачи;
- Установената възможност, използвайки модела на Хуманното лидерство, инспекторите и мениджърите да разбират техния личен стил на Хуманно лидерство и по този начин да се научат как да оказват по-голямо влияние чрез специфични характеристики.;
- Фактът, че проучването е иновативно и е първото, изследващо между Хуманното лидерство и мотивацията на служителите.

Части от дисертационния труд са предложени за публикуване в 4 самостоятелни статии, една от които към момента е под печат.

Техническото оформление на дисертацията е коректно. Спазени са изискванията за структуриране, онагледяване и цитиране.

Авторефератът съответства по съдържание на дисертационния труд и отговаря на изискванията.

Заклучение:

Представеният за защита дисертационен труд показва, че докторантът притежава задълбочени теоретични знания по специалността и способности да провежда самостоятелни научни изследвания. Той демонстрира уменията му да идентифицира и поставя пред научната аудитория значими социални проблеми; да поставя на важни въпроси, умение да провежда задълбочено теоретично изследване и да извежда основни проблеми; умение да панира и провежда емпирично изследване, да проверява поставените хипотези; да обработва и анализира получените резултати, да извежда значими приноси за практиката.

Считам, че представената продукция, докторантът е отговорил на минималните национални изисквания.

Дисертационният труд съдържа научни или научноприложни резултати, които представляват оригинален принос в науката. Към списъка с приноси, който докторанта е извел, бих допълнила един безспорен за мен принос. Това е превръщането на т.нар. в дисертационния труд добавена стойност на Хуманното лидерство в обект на разработката и желанието на докторанта да развие модел, целящ да мотивира другите, отнасяйки се към тях с добрина и признание докато те изпълняват задачите, давайки най-доброто от себе си. Считам, че добавен към всички останали постижения на труда, този принос показва, че на „сцената“ на съвременната наука се изкачва учен с безспорни качества на изследовател, но и учен, който извежда на преден план несправедливо подценяваните достойнства на хуманността, като аргументирано, теоретично и емпирично доказвайки нейните изключителни предимства.

Всичко това ми дава основанията да препоръчам на членовете на уважаемото Научно жури да гласуват положително за присъждане на образователна и научна степен „Доктор“ на Арие Фишбейн в професионално направление 3.4. Социални дейности.

12.02.2021
Варна

Подпис:.....Х.....
/доц. д-р Ирина Тодорова Тодорова/