

СТАНОВИЩЕ

от доц. д-р Вяра Кюрова

за дисертационен труд за присъждане на образователно-научна степен „доктор“ по научна специалност „Икономика и управление (индустрия)“, професионално направление 3.7. Администрация и управление, на тема: „Сравнителен анализ на управлението на човешките ресурси в индустриалния и публичния сектор в Гърция“, разработен от докторант в редовна форма на обучение
Киряки Христос Пападопулу

Становището е изготвено съгласно заповед на Ректора на ЮЗУ „Неофит Рилски“ № 2906/15.11.2021 г.

I. Обща оценка на кандидата

Киряки Пападопулу е докторант в редовна форма на обучение по научната специалност „Икономика и управление (индустрия)“ в катедра „Мениджмънт и маркетинг“ на Стопанския факултет при ЮЗУ “Н. Рилски”- Благоевград. От представения за оценка дисертационен труд и публикациите, свързани с него е видно, че докторантката притежава формирани изследователски качества и добра подготовка в изследваната от нея предметна област. Също така има практически опит в областта на управлението и финансите. Кандидатката има и преподавателски опит в областта на организация и мениджмънта на бизнеса.

II. Обща характеристика на дисертационния труд

Представеният за разглеждане дисертационен труд е посветен на актуален и значим за управленската и икономическа практика проблем, свързан с управлението на човешките ресурси.

Дисертационният труд е в обем от 211 страници и включва 49 таблици и 30 фигури. 9 страници са отделени за приложението към него, което е представено коректно.

Разработката е правилно структурирана и балансирана - включва увод, обосноваващ актуалността и значимостта на темата на изследването, три глави, заключение, списък на литературните източници и приложение.

Ползваните литературни източници са 188 и са на английски език. Използваната литература е достатъчно разнообразна и коректно фокусирана към изследвания научен проблем, което за един млад изследовател е много положителна черта. Цитиранията са коректни, съгласно установените стандарти. Използвани са и резултати от проведено от автора собствено анкетно проучване. Богатият набор от литературни източници и друга информация е предпоставка за доброто разработване на проблема.

Считам, че в този си обем тематиката на дисертационния труд добива завършеност, като са обхванати теоретичните, методологическите и приложните въпроси на проведеното от докторанта изследване.

Правилно са определени обектът, предметът, основната научна теза и целта. За постигане на целта са изведени 7 изследователски задачи, които последователно са решени в изложението.

Изследването е методически издържано. То е отграничено по време, място, методология и обхват. Използваните методи за изучаване на проблема са подходящи за конкретното изследване. Докторантката Кирияки Пападопулу е проучила и систематизирала голямо количество информация, за да докаже издигнатата научна теза. Заглавието на дисертационния труд е ясно формулирано и е в тясна връзка с научната теза.

Като цяло дисертационният труд се отличава с прецизност, логическа последователност, задълбоченост на изследването и стремеж да се разглеждат проблемите в комплекс, в тяхната взаимна връзка и зависимост.

Уводът задълбочено и аргументирано разкрива актуалността на темата на дисертационния труд.

В първа глава на дисертационния труд са представени основните теоретични постановки относно същността и характеристиките на управлението на човешките ресурси. Логично в изложението се разглеждат обстойно моделите и концепциите за управление на човешките ресурси. Специално внимание е отделено на методите, свързани с количествено измерване на управлението на човешките ресурси.

Втора глава е посветена на състоянието и развитието на индустриалния и публичния сектор в Гърция. Акцентите в изложението са поставени върху анализа и оценката на състоянието и развитието на двата сектора в Гърция; установяване на

факторите, които определят характеристиките на управлението на човешките ресурси в двата изследвани сектора; разкриването на доминиращите лидерски стилове в организациите от двата сектора; определянето на основните проблеми, свързани с управлението на човешките ресурси в организациите от индустриалния и публичния сектор.

Трета глава поставя акцента върху емпирично изследване на управлението на човешките ресурси в индустриалния и публичния сектор. Правилно е започнато с представяне на използваната за целите на анализа методика. Разработена е методическа рамка на анализа. Тя включва парадигмата, философията и дизайна на изследването, типа на необходимите емпирични данни и процедурата за тяхното набиране, средствата и методите за анализ на данните. С прилагането на тази методика е направен сравнителен анализ на управлението на човешките ресурси в индустриалния и публичния сектор в Гърция в няколко направления: демографски анализ, анализ на надеждността, инференциален анализ. В резултат са приети или отхвърлени дефинираните изследователски хипотези. На базата на осъществено анкетно проучване е получена качествена оценка относно мнението на 200 служители от организации в публичния сектор и 200 служители от организации в индустриалния сектор със седалище в Гърция. За целите на изследването е разработена авторска анкетна карта, проучваща мнението на двете групи респонденти. Въз основа на получените резултатите са направени препоръки за развитието и усъвършенстването на управлението на човешките ресурси в организациите от индустриалния и публичния сектор в Гърция.

В **заключението** на дисертационния труд е направено обобщение на резултатите от проведеното изследване и препоръките за използване на получените резултати в управлението на човешките ресурси в организациите от публичния и индустриалния сектор в Гърция, формулирани са основните изводи и са определени насоките за допълнителни и бъдещи изследвания на докторанта в разглежданата предметна област.

III. Оценка на научните и практически резултати и приноси на дисертационния труд

Рецензираният дисертационен труд представлява самостоятелно научно-практическо изследване, актуално и значимо за управленската теория и практика, с оригинални научни резултати, на основата на които са направени собствени анализи и обобщения. Дисертационният труд притежава безспорни научни достойнства.

Докторантът е формулирал 5 приноса с теоретико-методологичен и научно-приложен характер. Приносите се съдържат в дисертационния труд и ги приемам изцяло. Основните приноси са формулирани правилно и точно разкриват постигнатите научни и приложни резултати и са лично дело на докторанта. Те са особено значими в научно и приложно отношение.

Считам, че като важен теоретичен принос следва да се отбележи критичното изследване, систематизирането и обобщаването на теоретичните възгледи по отношение на управлението на човешките ресурси.

Като значим принос може да се разглежда направения обстоен преглед на състоянието и тенденциите в индустриалния и публичния сектор и идентифицираните основни проблеми на управлението на човешките ресурси в организациите от тези два сектора.

Съществено значение както от теоретична, така и от приложна гледна точка има допълването на научното познание относно методологията за анализ на управлението на човешките ресурси в индустриалния и публичния сектор.

Съществен приносен характер с научно-приложно значение имат и: направените, на база резултатите от анкетното проучване, анализи и оценки, както и дефинираните препоръки по отношение развитието и усъвършенстването на управлението на човешките ресурси в организациите от индустриалния и публичния сектор в Гърция; разработената и апробирана методическа рамка на изследване.

IV. Публикации, свързани с дисертационния труд

Резултатите от разработваните в дисертационния труд проблеми са представени в 3 самостоятелни публикации, което е предпоставка за осигуряването на тяхната известност сред научната общност. Всички публикации са в научни списания, включени в Националния референтен списък на съвременните български научни издания с научно рецензиране. Броят на публикациите и участието на дисертанта в тях изпълняват националните минимални критерии за придобиване на образователната и научна степен „доктор“.

V. Автореферат и справка за приносите

Разработеният автореферат отговаря на изискванията и съответства точно на съдържанието на дисертационния труд. Справката за приносите отразява конкретните постигнати научни и приложни резултати.

VI. Критични бележки и препоръки

Към докторантката могат да бъдат отправени някои критични бележки и препоръки във връзка с бъдещата ѝ работа, както следва:

1. Необходимо е още по-ясно и категорично подчертаване на собственото мнение по някои теоретични проблеми и засилване на критичността на анализа при разглеждането на становищата на представените автори.

2. Изхождайки от това, че темата е значима и засяга актуалните проблеми на управлението на човешки ресурси в индустриалния и публичния сектор считам, че тя би предизвикала по - широк научен интерес. Поради тази причина препоръчвам получените резултати да се популяризират в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни.

VII. Заключение

В заключение считам, че представеният за защита дисертационен труд е сериозен изследователски труд, който заслужава висока оценка. Той съответства на изискванията за присъждане на образователната и научна степен “доктор”. Имайки предвид научните приноси, задълбочените изследвания, високото качество и научно-приложната значимост на дисертационния труд изразявам своето положително становище и **предлагам на почитаемото научно жури да вземе решение за присъждане на образователната и научна степен “доктор” по докторска програма “Икономика и управление (индустрия)” към професионално направление 3.7. „Администрация и управление“ на Кирияки Пападопулу.**

26.11.2021 г.

Благоевград

Член на научното жури:

(доц. д-р В. Кюрова)

SCIENTIFIC OPINION

by Assoc. Prof. Vyara Kyurova, PhD

for dissertation for awarding the educational-scientific degree "Doctor" in the scientific specialty "Economics and Management (Industry)", professional field 3.7. Administration and management, on the topic: "Comparative analysis of human resources management in the industrial and public sector in Greece", developed by a doctoral student in full-time study

Kiryaki Christ Papadopoulou

The opinion was prepared according to an order of the Rector of SWU "Neofit Rilski" №2906/15. 11.2021

I. Overall evaluation of the candidate

Kiryaki Papadopoulou is a PhD student in the full-time form of education in the scientific specialty "Economics and Management (Industry)" in the Department of Management and Marketing at the Faculty of Economics at SWU "N. Rilski"- Blagoevgrad. From the dissertation submitted for evaluation and the publications related to it, it is evident that the doctoral student has formed research qualities and good preparation in the subject area studied by her. He also has practical experience in management and finance. The candidate also has teaching experience in the field of business organization and management.

II. General characteristics of the dissertation

The dissertation presented for consideration is dedicated to a topical and important for managerial and economic practice problem related to HR management.

The dissertation is 211 pages long and includes 49 tables and 30 figures. 9 pages are set aside for the appendix to it, which is presented correctly.

The development is properly structured and balanced - it includes an introduction justifying the relevance and importance of the research topic, three chapters, a conclusion, a list of references and an appendix.

The literature sources used are 188 and are in English. The used literature is sufficiently diverse and correctly focused on the researched scientific problem, which for a young researcher is a very positive feature. The citations are correct according to the established standards. The results of the author's own survey were also used. The rich set of literature sources and other information is a prerequisite for the good development of the problem.

I believe that in this volume the topic of the dissertation is completed, covering the theoretical, methodological and applied issues of the research conducted by the doctoral student.

The object, the subject, the main scientific thesis and the goal are correctly defined. To achieve this goal, 7 research tasks were performed, which were successively solved in the exhibition.

The research is methodically sound. It is limited in time, place, methodology and scope. The methods used to study the problem are appropriate for the specific study. PhD student Kiryaki Papadopoulou has studied and systematized a large amount of information to prove the scientific thesis. The title of the dissertation is clearly formulated and is closely related to the scientific thesis.

In general, the dissertation is characterized by precision, logical sequence, in-depth research and the desire to consider the problems in a complex, in their interrelation and dependence.

The introduction thoroughly and argumentatively reveals the relevance of the topic of the dissertation.

The first chapter of the dissertation presents the main theoretical statements about the nature and characteristics of human resource management. Logically, the exhibition discusses in detail the models and concepts of human resource management. Special attention is paid to the methods related to quantitative measurement of human resources management.

The second chapter is devoted to the state and development of the industrial and public sector in Greece. The emphasis in the exhibition is on the analysis and assessment of the state and development of the two sectors in Greece; identification of the factors that determine the characteristics of human resources management in the two studied sectors; the discovery of the dominant leadership styles in the organizations from both sectors; identifying the main problems related to human resource management in industrial and public sector organizations.

The third chapter focuses on an empirical study of human resource management in the industrial and public sectors. It is correctly started with the presentation of the methodology used for the purposes of the analysis. A methodological framework for the analysis has been developed. It includes the paradigm, philosophy and design of the study, the type of empirical data required and the procedure for their collection, the means and methods of data analysis. With the application of this methodology, a comparative analysis of human resource management in the industrial and public sector in Greece has been made in several areas: demographic analysis, reliability analysis, differential analysis. As a result, the defined research hypotheses are accepted or rejected. Based on a survey, a qualitative assessment was obtained regarding the opinion of 200 employees of public sector organizations and 200 employees of industrial sector organizations based in Greece. For the purposes of the research, an author's questionnaire was developed, surveying the opinion of the two groups of respondents. Based on the obtained results, recommendations are made for the development and improvement of human resources management in the organizations of the industrial and public sector in Greece.

In the conclusion of the dissertation a summary of the results of the research and recommendations for the use of the results in human resource management in public and industrial sector organizations in Greece, formulates the main conclusions and sets guidelines for additional and future research of the doctoral student. in the subject area under consideration.

III. Evaluation of the scientific and practical results and contributions of the dissertation

The dissertation is an independent scientific-practical research, relevant and significant for management theory and practice, with original scientific results, on the basis of which own analyzes and summaries are made. The dissertation has indisputable scientific merits.

The doctoral student has formulated 5 contributions with theoretical-methodological and scientific-applied character. The contributions are contained in the dissertation and I accept them in full. The main contributions are formulated correctly and accurately reveal the achieved scientific and applied results and are the personal work of the doctoral student. They are especially significant in scientific and applied terms.

I believe that critical research, systematization and generalization of theoretical views regarding human resource management should be noted as an important theoretical contribution.

A thorough contribution to the situation and trends in the industrial and public sector and

the identified main problems of human resources management in the organizations of these two sectors can be considered as a significant contribution.

It is essential, both from a theoretical and an applied point of view, to supplement scientific knowledge on the methodology for analyzing human resource management in the industrial and public sectors.

Significant contribution of scientific and applied importance are also made: made, based on the results of the survey, analysis and evaluation, as well as defined recommendations regarding the development and improvement of human resources management in organizations of the industrial and public sector in Greece; the developed and tested methodological framework of research.

IV. Publications related to the dissertation

The results of the themes developed in the dissertation are presented in 3 separate publications, which is a prerequisite for ensuring their popularity among the scientific community. All publications are in scientific journals, included in the National reference list of contemporary Bulgarian scientific journals with scientific review. The number of publications and the participation of the dissertation in them meet the national minimum criteria for obtaining the educational and scientific degree "Doctor".

V. Abstract and reference of the contributions

The abstract meets the requirements and corresponds exactly to the content of the dissertation. The report on contributions reflects the specific scientific and applied results achieved.

VI. Critical remarks and recommendations

Some critical remarks and recommendations can be addressed to the doctoral student in connection with her future work, as follows:

1. It is necessary to emphasize even more clearly and categorically one's own opinion on some theoretical problems and to strengthen the criticality of the analysis when considering the opinions of the presented authors.
2. Given that the topic is relevant and concerns current issues of human resource management in the industrial and public sector, I believe that it would arouse wider scientific interest. For this reason, I recommend that the results obtained be popularized in scientific journals, referenced and indexed in world-famous databases.

VII. Conclusion

In conclusion, I believe that the dissertation presented for defense is a serious research work that deserves high praise. It meets the requirements for awarding the educational and scientific degree "Doctor". Having in mind the scientific contributions, in-depth research, high quality and scientific-applied significance of the dissertation, I express my positive opinion and **propose to the esteemed scientific jury to decide on awarding the educational and scientific degree "Doctor" in the doctoral program "Economics and Management", professional field 3.7. "Administration and Management" to Kiryaki Papadopoulou.**

26.11.2021
Blagoevgrad

Member of the scientific jury:
(Assoc. Prof. Vyara Kyurova, PhD)