

СТАНОВИЩЕ

от доц. д-р Венцислав Статев Статев
Великотърновски университет „Св. Св. Кирил и Методий“

за дисертационен труд на тема:

„Възможности за повишаване на мотивацията на човешките ресурси в съвременното индустриално предприятие“

за присъждане на *образователно научна степен „доктор“*;

Област на висше образование: 3. “Социални, стопански и правни науки“;

Професионално направление: 3.7. Администрация и управление;

Научна специалност: „Икономика и управление (индустрия)“.

Докторант: Филип Райчов Иванов / редовна форма на обучение /

Основание за написване на становището: *Становището е изготвено, съгласно Заповед № 3159/16.12.2021 г. на Ректора на ЮЗУ „Неофит Рилски“.*

I. Обща оценка на кандидата.

Филип Райчов Иванов е докторант към катедра „Мениджмънт и маркетинг“ на Стопанския факултет при Югозападен университет “Неофит Рилски”. Бил е редовна форма на обучение, а научната му специалност е „Икономика и управление (индустрия)“. През 2017 г. е завършил ОКС „Бакалавър“, специалност „Стопанско управление“ в Югозападен университет “Неофит Рилски”. През 2018 г. в същия университет успешно завършва и ОКС „Магистър“, специалност „Бизнес администрация“. В хода на обучението му в ОНС „Доктор“, не са установени нарушения съгласно законовите държавни разпоредби и е отчислен с право на защита.

В процедурата по публична защита на дисертационен труд, докторант Филип Райчов Иванов е предоставил необходимите разработки, както следва:

- дисертационен труд в обем от 261 стандартни страници,
- автореферат с обем от 63 стандартни страници,
- по темата на дисертационния труд са представени 9 публикации в т.ч. 2 самостоятелни; 7 от публикациите са в научни списания с научно рецензиране, а 2 са в сборници доклади от международни научни конференции, също с научно рецензиране. Направените публикации от докторанта покриват минимално изискваните от Вътрешни правила за развитие на академичния състав в ЮЗУ „Неофит Рилски“ - Благоевград. Представените разработки са публикувани от стойностни издатели. Публикациите отразяват във висока степен важни части от съдържанието на дисертационния труд и му придават необходимото ниво на публичност.

II. Обща характеристика на дисертационния труд.

1. **Актуалност и съдържание** – докторант Филип Райчов Иванов представя дисертационен труд, посветен на безспорно актуална и отлично мотивирана тема. Изборът му е логически обоснован и аргументиран, особено във време на социално дистанциране, което само по себе си е фактор за динамични промени в моделите на поведение, породени от различни мотивационни подбуди в т.ч. на работното място. В този контекст на разсъждения, докторант Филип Райчов Иванов е направил успешен опит за анализ на влияенето на мотивацията на работното място върху реалните последици и резултати от работата на работници и служители в реални предприятия.
2. **Структура** – Изложението на дисертационния труд следва класическата структура от въведение, изложение в три глави, заключение, 1 приложение и списък на използваната литература. В основния текст са намерили място съдържателни 15 таблици и 26 фигури, които успешно илюстрират, обобщават и систематизират информацията, съдържаща се в изложението /повечето от които авторски/. Използвани са 167 литературни източника, от които 114 са от чуждестранни автори. Дисертационният труд се характеризира с логическа структура и задълбоченост на изследването. Дисертацията има ясно формулирани теза, обект, предмет, цел и задачи. Разписаните задачи са адекватни от гледна точка на поставената цел, а обектът и предметът на дисертационния труд са подходящо подбрани. Към тези констатации се добавят оригиналност на изследването, висока степен на проникване в същността на разглежданата проблематика и адекватно подбран методичен апарат, които взети заедно са спомогнали за успешното доказване на основната изследователска теза на дисертационния труд.
3. **Стил** – докторант Филип Райчов Иванов е успял да овладее научния стил на изказ, което е важно условие за придобиване на ОНС „доктор“. Борави свободно със специфичната за икономическата наука терминология и се стреми да изказва и защитава авторска позиция. Демонстрирал е добри умения за техническо оформление на дисертационния труд, подбрал е ефектен и в същото време ясен, систематизиран и разбираем схематичен материал. Основното изложение има стегнат вид, а допълнителната информация, систематизирана в приложение, пряко кореспондира с него.
4. **Автореферат** – дискутираните в дисертационния труд аспекти са адекватно и точно отразени в разработения автореферат. В него е включена изчерпателна информация относно аналитичните и обобщаващите аспекти на дисертационния труд. Ясно и точно са формулирани и отразени обобщаващите изводи, както и справка за приноси.

III. Оценка на научните и практически резултати и приноси на дисертационния труд.

Приемам и потвърждавам посочените научни и научно-приложни приноси в автореферата на дисертационния труд на докторант Филип Райчов Иванов.

Направеното изследване в дисертационния труд е сравнително добре балансирано /теоретични към практико-приложни приноси/, фокусирано, целенасочено и полезно в процеса на вземане на управленски решения в съответния сектор.

IV. Критични бележки и препоръки

Към докторанта могат да бъдат отправени някои критични бележки, както следва:

- наблюдава се дисбаланс между теоретична и емпирична част на дисертационния труд. Две глави са посветени на теоретичната част и в третата е „вмъкната емпириката“. Дисертационният труд ще спечели, ако тя изцяло бъде разгърната във втора глава, а теоретичната част да бъде събрана в първа глава,
- забелязват се на места пасажи, които не са минали редакторска проверка, вследствие на което е създаден проблем с правописа.

Отправените критични бележки и препоръки не намаляват стойността и научно-приложното значение на дисертационния труд и приносите на докторант Филип Райчов Иванов.

V. Заключение

Представеният дисертационен труд на тема: *„Възможности за повишаване на мотивацията на човешките ресурси в съвременното индустриално предприятие“* е в съответствие с изискванията на Закона за развитието на академичния състав в Република България, Правилника за неговото прилагане и Вътрешните правила за развитие на академичния състав в ЮЗУ "Неофит Рилски" - Благоевград. Докторант Филип Райчов Иванов покрива поставените минимални национални изисквания за придобиване на ОНС „доктор“.

В заключение, на база цялостното изложение в настоящото становище, потвърждавам, че може да бъде дадена **положителна оценка** на дисертационния труд

„Възможности за повишаване на мотивацията на човешките ресурси в съвременното индустриално предприятие“, а на автора му Филип Райчов Иванов да бъде присъдена образователната и научна степен „доктор“ по научна специалност Икономика и управление (индустрия), професионално направление 3.7. Администрация и управление.

За постигнатото качество на дисертационния труд, не на последно място, трябва да се отдаде заслуженото и на научния ръководител на докторанта доц. д-р Мариана Ушева.

21.01.2022 г.
Велико Търново

Член на научното жури:

/доц. д-р В. Статев/

SCIENTIFIC OPINION

by Assoc. Prof. Ventsislav Statev Statev, PhD

for dissertation for awarding the educational-scientific degree "Doctor" in the scientific specialty "Economics and Management (Industry)", professional field 3.7. Administration and management, on the topic: "**Opportunities to increase the motivation of human resources in the modern industrial enterprise**", developed by a doctoral student in full-time study

Philip Raychov Ivanov

The opinion was prepared according to an order of the Rector of SWU "Neofit Rilski" № 3159/16.12.2021

I. Overall evaluation of the candidate.

Filip Raichov Ivanov is a PhD student at the Department of Management and Marketing at the Faculty of Economics of Southwestern University "Neofit Rilski". He was a full-time form of education, and his scientific specialty is "Economics and Management (Industry)". In 2017 he graduated with a Bachelor's degree in Business Administration from the South-West University "Neofit Rilski". In 2018, he successfully graduated from the same university with a Master's degree in Business Administration. In the course of his training at the educational-scientific degree "Doctor", no violations were found in accordance with the legal state regulations and he was expelled with the right to defense.

In the procedure for public defense of the dissertation, PhD student Philip Raychov Ivanov provided the necessary developments as follows:

- dissertation in the amount of 261 standard pages,
- dissertation abstract with a volume of 63 standard pages,
- 9 publications were presented on the topic of the dissertation, incl. 2 independent; 7 of the publications are in scientific journals with scientific review, and 2 are in collections of papers from international scientific conferences, also with scientific review. The publications made by the doctoral student cover the minimum required by the Internal Rules for the development of the academic staff at SWU "Neofit Rilski" - Blagoevgrad. The presented works have been published by valuable publishers. The publications highly reflect important parts of the content of the dissertation and give the necessary level of publicity.

II. General characteristics of the dissertation.

5. **Relevance and content** - PhD student Philip Raychov Ivanov presents a dissertation dedicated to an indisputably relevant and well-motivated topic. His choice is logically justified and reasoned, especially in times of social distancing, which itself is a factor for dynamic changes in patterns of behavior caused by different motivational motives, including

at the work place. In this context of reasoning, PhD student Philip Raychov Ivanov has made a successful attempt to analyze the impact of motivation in the workplace on the real consequences and results of the work of employees in real enterprises.

6. **Structure** - the exposition of the dissertation follows the classical structure of introduction, exposition in three chapters, conclusion, 1 appendix and list of references. The main text contains 15 tables and 26 figures, which successfully illustrate, summarize and systematize the information contained in the exhibition / most of which are copyrighted /. 167 literature sources were used, of which 114 were by foreign authors. The dissertation is characterized by logical structure and depth of research. The dissertation has clearly formulated thesis, object, subject, goal and tasks. The written tasks are adequate from the point of view of the set goal, and the object and the subject of the dissertation work are appropriately selected. To these findings are added the originality of the research, a high degree of penetration into the essence of the issue and adequately selected methodological apparatus, which together helped to successfully prove the main research thesis of the dissertation.

7. **Style** - PhD student Philip Raychov Ivanov has managed to master the scientific style of speech, which is an important condition for acquiring educational-scientific degree "Doctor". He is fluent in economics-specific terminology and seeks to express and defend an author's position. He has demonstrated good skills for technical design of the dissertation, has selected effective and at the same time clear, systematic and understandable schematic material. The main presentation has a concise form, and the additional information, systematized in an appendix, directly corresponds to it.

4. **Dissertation abstract** - the aspects discussed in the dissertation are adequately and accurately reflected in the abstract. It includes comprehensive information on the analytical and summarizing aspects of the dissertation. The summary conclusions and the reference for contributions are clearly and precisely formulated and reflected.

III. Evaluation of scientific and practical results and contributions of the dissertation.

I accept and confirm the indicated scientific and scientific-applied contributions in the author's abstract of the dissertation work of PhD student Philip Raychov Ivanov.

The research done in the dissertation is relatively well balanced / theoretical to practical-applied contributions /, focused, focused and useful in the process of making managerial decisions in the sector.

IV. Critical remarks and recommendations

Some critical remarks can be made to the PhD student as follows:

- there is an imbalance between the theoretical and empirical part of the dissertation. Two chapters are devoted to the theoretical part and the third is "inserted empiricism". It will affect positively to the dissertation if it is fully developed in the second chapter, and the theoretical part is collected in the first chapter,

• passages are noticed in places that have not passed the editorial check, as a result of which a spelling problem has been created.

The critical remarks and recommendations made do not diminish the value and scientific and applied significance of the dissertation and the contributions of PhD student Filip Raichov Ivanov.

V. Conclusion

The presented dissertation on the topic: "**Opportunities to increase the motivation of human resources in the modern industrial enterprise**" is in accordance with the requirements of the Law on Academic Staff Development in the Republic of Bulgaria, Rules for its implementation and Internal Rules for academic staff development in SWU "Neofit Rilski" - Blagoevgrad. PhD student Filip Raichov Ivanov meets the set minimum national requirements for acquiring educational-scientific degree "Doctor".

In conclusion, based on the overall statement in this opinion, I confirm that a positive assessment can be given to the dissertation "Opportunities to increase the motivation of human resources in modern industrial enterprise", and its author Filip Raychov Ivanov to be awarded educational-scientific degree "Doctor" in the scientific specialty Economics and Management (Industry), professional field 3.7. Administration and Management.

For the achieved quality of the dissertation work, not least, the deserved credit should be given to the research supervisor of the doctoral student Assoc. Prof. Dr. Mariana Usheva..

21.01.2022
Veliko Tarnovo

Member of the scientific jury:
Assoc. Prof. V. Statev, /PhD/