

СТАНОВИЩЕ

от доц. д-р Николай Попов, член на научно жури в процедура за присъждане на образователната и научна степен „доктор“ с кандидат: Йорданка Стоилова Койчева – редовен докторант в научна област 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.1. Социология, антропология и науки за културата, докторска програма „Социология“ с дисертационен труд на тема: „Лидерските умения в контекста на мениджърската организационна култура“

I. Обобщени данни за кандидата

Йорданка Койчева е докторант в катедра „Социология“ на Философски факултет при ЮЗУ „Неофит Рилски“ от 2018 г. От представените документи е видно, че тя притежава необходимите научно-изследователски качества и отговаря на изискванията за придобиването на образователната и научна степен „доктор“ в професионално направление 3.1. Социология, антропология и науки за културата, докторска програма „Социология“.

II. Оценка на научните и на практическите резултати и приноси на представената за участие в конкурса творческа продукция

Представеният от Йорданка Койчева дисертационен труд на тема „Лидерските умения в контекста на мениджърската организационна култура” е актуален и дисертабилен. Дисертацията е с обем от 205 страници. Съдържа увод, четири глави на изложението, заключение, библиография, която включва 222 източници на български и английски и приложения. Стилът на писане е точен и ясен. Използваният понятиен апарат отговаря на изследваната проблематика.

В увода са представени актуалността, обектът, предметът, целта, задачите, основната теза, научноизследователските методи и теоретичното и практическото значение на изследването. Отделните глави следват логиката на изложението.

Изпълнението на поставените задачи и постигането на целта на изследването спомагат за защитата на основната теза. В заключението на представения дисертационен труд са отбелязани основните изводи.

Според изискванията Йорданка Койчева е представила автореферат с обем от 46 страници, следващ изложението на дисертационния труд. В него са отразени основните моменти от съдържанието на изследването и постигнатите резултати. Посочени са и публикациите, свързани с темата на дисертацията. Основателно могат да бъдат приети отбелязаните от Йорданка Койчева в автореферата научни приноси.

III. Критични бележки и препоръки

Критичните бележки и препоръки нямат отношение към достойнствата на дисертационния труд. Би могло по-ясно да се изведат основните резултати от изследването в отделните части на изложението.

IV. Заключение

Представеният от Йорданка Койчева дисертационен труд показва познанията и научноизследователските й качества. Видно е, че тя притежава необходимите теоретични знания в съответната научна област, а също така и способността да разработи научно изследване. Дисертацията съдържа необходимите научни и научно приложни резултати, които да представляват приноси в науката.

Съобразно изискванията на Закона за развитие на академичния състав в Република България, Правилника за приложението му и Вътрешните правила за развитие на академичния състав на ЮЗУ „Н. Рилски“, изразявам **положителната си оценка** за присъждане на образователната и научна степен „доктор“ в научна област 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.1. Социология, антропология и науки за културата, докторска програма „Социология“ на Йорданка Койчева.

Дата: 14.03.2022

Член на журито:

(Подпис)

South-West University “Neofit Rilski”

STANDPOINT

by

Assoc. Prof. Nikolay Popov, PhD

a member of a Scientific Jury in a Procedure for awarding the educational and scientific degree "Doctor"

PhD Candidate: Yordanka Stoilova Koycheva – a full-time doctoral candidate in scientific field 3. 3. Social, economic and legal sciences, professional field 3.1. Sociology, Anthropology and Culture Sciences, Doctoral Programme „Sociology“.

Dissertation topic: „Leadership Skills in the Context of the Managerial Organizational Culture”

I. Summarized data about the Doctoral Candidate

Mrs. Yordanka Koycheva is a doctoral candidate in the Sociology Department of the Faculty of Philosophy - South-West University “Neofit Rilski” since 2018.

The submitted documentation confirms the research qualities and skills of the Candidate and that she meets the requirements for acquiring the educational and scientific degree "Doctor" in the professional field 3.1. Sociology, Anthropology and Culture Sciences, Doctoral Programme „Sociology“

II. Evaluation of the scientific and practical results and contributions of the submitted dissertation

The dissertation entitled “Leadership Skills in the Context of Managerial Organizational Culture” is topical and elicits discussion. The dissertation consists of 205 pages. Structurally, it consists of an introductory part, four chapters, conclusion and references of a total of 222 Bulgarian and English sources, and appendixes. The writing style is accurate and clear. The conceptual apparatus used corresponds to the research problem.

The introduction presents the topicality, the object, the subject, the objective and tasks set, the main thesis, the research methods that are used as well as the theoretical and practical significance of the research. The separate chapters follow the logic of the study.

The implementation of the set tasks and the achievement of the main objective of the research contributes to defend the basic thesis. The conclusion represents the main conclusions of the research.

Following the requirements, Mrs. Yordanka Koycheva has presented an autoreferat of 46 pages. It contains the main key points of the content and the achieved results. The publications related to the topic of the dissertation are also indicated. The scientific contributions noted by Mrs. Yordanka Koycheva in the frame of the autoreferat, can be also reasonably acknowledged.

III. Critical remarks and recommendations.

The critical remarks presented herein are irrelevant to the qualities of the current dissertation. Overall, the basic recommendation is targeted at distributing the main results and outputs of the research among the separate parts of the main text.

IV. Conclusion

The dissertation presented by Mrs. Yordanka Koycheva reflects her theoretical knowledge and research qualities and skills in the frame of the

respective Professional field. The dissertation contains the necessary scientific and scientific-applied contributions to science in the researched area.

In accordance with the requirements of the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria Act, the Implementation Regulations of the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria Act as well as of the Internal Rules of the Development of Academic Staff of the South-West University “Neofit Rilski”, I hereby express my positive assessment for awarding to Mrs. Yordanka Koycheva the educational-scientific degree “Doctor” in 3.1. Sociology, Anthropology and Culture Sciences, Doctoral Programme „Sociology“.

Blagoevgrad, 14.03.2022

Member of the Jury:

(Signature)